

30/9/85

HRA and U549 The Gazette of India

भाषिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 32]

नई बिल्ली, शनिवार, अगस्त 10, 1985/आवण 19, 1907

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 10, 1985/SRAVANA 19, 1907

इस भाग में भिन्न पुष्ठ संस्था की जाती है जिससे कि यह जलग संकलन के रूप में रखा जा सकी Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—सण्ड 8—उप-सण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम किनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कासिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सधार और लोक जिकायत तथा पेंजन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग)

नर्ष्ट दिल्ली, 29 जुलाई, 1985

का० सा० नि० ७४६- - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंक्षण और अपील) नियम, 1965 का और मणोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अयौत्:--

- (1) इन नियमों का भक्षिण्य नाम केव्हीय मिनिल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) संगोधन नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीचाको प्रयुक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंबण और अरील) नियम. 1965 की अनुसूची में. भाग II में, स्तम्भ 4 में निम्नलिखित संघोधन किमें जामेंगे, अर्थात् :--
 - (1) कम संख्या, 1, 2, 3, 3क और 1 के सामने, मद(रु) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां **रखी आयेंगी, अर्थात्**:---
 - "(इ.) रक्षा मंत्रालय (वित्त विभाग)

वित्त सलाहकार रक्षा सेवा"

(2) भाग III में, अम संख्या 1 और 1क के सामने, स्तभ 4.5 और 6 मे मद (ख) के सामने विद्यमान प्रविध्यां के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविध्यां रखी जायेगी, अर्थात्:--

4

5

6

"रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)

उप वित्त सलाहकार (1) से (4)

वित्त सलाहकार एका सेवा"।

[मंन्या 11012/5/85-स्या॰ (ए)]

अ० जयरामन, निदेणक

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIFVANCES AND PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 29th July, 1985

- S.O. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :-
 - 1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 1985.
 - (2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, in Part II, the following amendments shall be made in column 4, namely :-
 - (i) against Sl. Nos. 1, 2, 3-3A and 4, for the existing entries against item (e), the following entries shall be substituted, namely:— "(e) Ministry of Defence (Finance Division) Financial Advisor Defence Services";
 - (ii) in Part III, against S. Nos. 1 and 1A, in columns 4, 5, and 6 for the existing entries against item (b), the following entries shall be substituted namely :_

4	5	6
"Ministry of Defence (Pinance Division)	Deputy Financial Adviser (i) to (iv)	Financial Adviser Defence Services"

[No. 11012/5/85-Estt (A)] A. JAYARAMAN, Director

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1985

मा०का०नि० १४१.-अखिन भारतीय सेवाएं अधिनियम, (1951 का 61) की धार। 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार सम्बन्धित राज्य सरकारों के परामर्श से एनद्द्वारा भारतीय पुलिस सेवा (संबर्ग) नियमावली, 1954 में और मंशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाती है, अर्थात्:---

- া (1) इस नियम बली का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संबर्ग) संशोधन नियम/बसी, 1985 है।
- (2) ये सरकारी राज्यक में इनके प्रकाशन की तारी का से लाग होंगे।
- 2 भारतीय पुलिस सेबः (संबर्ग) नियमावनी, 1954 में नियम तके धारा (1) के नीचे निम्नलिखन अंतरमापित किया जासेगा अर्थात् ∹---

''बणर्ते कि यदि किसी भामले में असहमति हो जाती है, तो उस विषय पर फेन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारीं ब्रांस निर्णय लिया जायेगा अथवा सम्बन्धित राज्य सरकारें केन्द्र सरकार के निर्णय की लागुकरेंगी।"

> [संस्था 11052/4/85-अ०भा०से०(II)] एम०पी० कुम्प, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी:---मुख्य नियम दिनांक 8-9-1954 की अधिसूचना संख्या 2-3-54-अ॰भा॰से॰ (ii) द्वारा (दिनांक 8-9-54 की गजट मंख्या 152 में) प्रकाशित किये गये में और इसके बाद निम्नलिश्वित द्वारा संशोधित किये गये थे:---

- (1) अधिसूचना संख्या 13-2-56-अ०भा०से०(III) दिनांक 28-2-58
- (2) अधिसूचना संख्या 13/2/56-अ०भा०से०(III) " 28-2-1958
- 6/19/52-अ०भा०से० (I) " 26-12-1963 (3) ,,
- 30-11-1964 (4) ,, 6/8/64-अ०भा०से० (I)
- 5/2/58-अ०भा०से० (II) (5) " 4-5-1966
- 1 4/3/65-अ०भा०से० (III) आ" (6) ,, 4-5-1966
- 13/4/71-अ०भा०से०(**I**) " 11-1-1972 (7) ,,

- (8) अधिसूत्रा संस्त्रा 1/1/72-अ०भा०से० 1) ख दिनांक 16-3-1973
- 7/1/73-अ०भा०सेट (!!!) " 4-1-1975 (8) ,,
- 11039/5/75-स॰भा०से॰ (I)-ई 30-0-1976 (10) ,,
- 11051/1/75-अ०भा०से०(I)-व 10-1-1977 (11) "

New Delhi, the 29th July, 1985

- G.S.R. 747.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services, Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government in consultation with the State Governments concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Cadre) Amendment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954 below clause (1) of rule 6, the following shall be inserted, namely:-
 - "Provided that in case of any disagreement, the matter shall be decided by the Contral Government and the State Government or State Government concerned shall give effect to the decision of the Government."

[No. 11052]4|85-AIS-II] M. P. KURUP, Desk Officer

Note:—The Principles Rules were published vide Notifica-tion No. 2|3|54-AIS(II) dated 8-9-1954 (Gazette No. 152 dated 8-9-1954) and were subsequently amended by :-

- Notification No. 13|2|56-AIS(III) dated 28-2-1958 Notification No. 13|21|56-AIS(III) dated 28-2-1958
- Notification No. 6/19/52-AIS(I) dated 26-12-1963

- Notification No. 6|8|64-AIS(I) dated 20-11-1964 Notification No. 5|2|58-AIS(II) dated 4-5-1966 Notification No. 14|3|65-AIS(III) B dated 4-5-1966 Notification No. 13|4|71-AIS(I) dated 11-1-1972
- Notification No. 1/1/72-AIS(I)-B dated 16-3-1973
- Notification No. 7|1|73-AIS(III) dated 4-1-1975
- 10. Notification No. 11039[6]75-AIS(I)-E dated 30-9-1976
 11. Notification No. 11051[1]76-AIS(I)-E dated 10-1,-1977

वित्त मंत्रालय

(सरकार) उखम कार्यालय)

नई दिल्ल', 11 जुलाई, 1985

मा.का.भि. 748.—संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय के सरकारं उद्धम कार्यालय में उप वित्त प्रधिकारो, सह्यक वित्त प्रधिकारो, संयुक्त निदेशक (भण्डार) भीर वित्त प्रधिकारों, संयुक्त निदेशक (भण्डार) के भर्ती नियम 1971 का प्रधिकमण करके जहां तक इनका संयुक्त निदेशक (उत्पादन/खनन), संयुक्त निदेशक (भण्डार) भीर वित्य प्रश्चेयक (भण्डार) के पदों से सम्बन्ध है और वित्त मंत्रालय के सरकार। उद्धम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रौद्योगिक इंज नियम भर्ती नियम 1971 में इस प्रधिकमण से पहले जो चीजे का जा चुका है या छूट गई हैं, उनके सिवाय राष्ट्रपति एनदृक्षारा वित्त मंत्रालय के सरकार। उद्धम कार्यालय में संयुक्त विदेशक (उत्पादन) और वित्व अन्वश्चक्र (उत्पादन) के पदों पर भर्ती क बद्धित को विनिव्यमित करने के लिए निम्निस्थित नियम बनाते हैं, ग्रर्जात :—-

- तंकिया शार्वक और प्रारम्भः
- (1) इन निवसों का नाम विश्व मंत्रालव, सरकारे उत्तव कार्बालय, तयुक्त निवेशक (उत्पादन) भीर वरिष्ठ श्रम्बेषक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) में नियम सरकार राजवल में प्रकाशित होने क सिथि को प्रवृत्त होने।
- ् अपग्रोक्षम
- में नियम इसके साथ सलग्न अनुसूच के कालश 1 में सिविस्ट बढ़ो पर लागू होगे।
- 3. पद्दों के. संख्या, 'उनका वर्गीकरण ∗तका वेतनमान

पदों का मंख्या, उनका बर्गीकरण तथा बेतनमान बह होंगे जैसा कि इबसे संलग्न ब्रमुसूचा के कालम 2 से 4 में निविष्ट किए गए है।

4. भर्ती की विधि भागु स.मा, भईताएं भावि

उबस पदों सम्बन्ध। भर्ती का विधि, आधुसँमा, अहेताएं तथा अस्य मामले वह, होगे जैसे कि उक्त अनुसूच, के कालम 5 से 13 में निदिष्ट किए गएँ हैं।

- . अनर्हतायें :--- कोई मी व्यक्ति :--
 - (क) जिसने किसा ऐसे स्पक्ति से विवाह अववा संविदाशत विवाह किया हो, जिसका जंबन साथ जंबित हो, अथवा
 - (का) जिसने एक जंबन साब, के ज बित रहते हुए किस। दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत निवाह किया हो,

उपल पदों पर मियुम्लि का बाक्ष महीं होगा।

किन्सु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में संतुष्ठ हो कि ऐसे क्यक्ति पर श्रीर उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागु होने वाले. व्यक्तिगत नियमों के अन्यर्गत इस प्रकार के विवाह का अनुमित दा जा सकती है श्रीर ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकत है।

6. इष्ट देने के मॉक्स

जिस मामले में केन्द्र य सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्ही उपबन्धों में किस श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहां उसके लिए सिखिन रूप में आदेश देकर ग्रीर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में सिखिन रूप में कारण बनाकर छूट दे सकत हैं।

व्याष्ट्रित

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारे किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु म मा में छूट तथा अन्य रियायक्षे दो जातः हैं, उन पर इन नियमों के कारण किस भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

- 1. पद्य का माम
- 😃 पदो क संख्या
- 3. वर्गीकरण
- ा वेतनमान
- क्या चयन पद है अथवा अचयन प्य है
- संधि भर्ती के लिए आयु से मा

- : (I) संयुक्त निदेशक (उत्पादन)
- ः दो भ (1985) भकार्यं के अनुसार घटा-अदं हो सकती है।
- ः सामान्य केन्द्रं य सेवा, समुह "क" राजपवित
- : 1500-60-1800-100-2000 रुपये
- : **च**यन
- : 35 वर्षे से अधिक नहीं (केन्द्र¹य सरकार द्वारा जार) किये गयें अनुदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारियों के लियें 5 वर्ष तक णिथलनंय)

टिप्पणी :--भारत में (ब्रंडमान ब्रौर निकोबार द्वीप समृह ब्रौर लिक्षद्वीप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी।

- 6. (क) क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत जोड़ा गई सेवा का लाभ स्वकार्य है।
- 7 पाची भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हनाएं

- s. क्या स.धे भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हनाए
- 9 परिवंक्षा कं अवधि, यदि कोई हो

प्रोम्नति के मामले में भा लागू होंगः ।

- 10. भर्ती के पद्धति सुधा भर्ती अथवा प्रोन्तित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्त/ स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्त गद्धिमयों से भरे आने वाले रिक्त पदा का प्रतिगत ।
- पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के लिए जिन ग्रेडों से पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

- 12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसको गठन क्या है।

ः नही अनिवार्य

- (1) किसः मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय/मस्थान में इंज नियरं (यास्त्रिक रसायन/धातुकमं/विध्न/इलेक्ट्रोनिक्म/खनन/भाष्टोगिक इंजीनियर) में डिग्री अथवा उसके समकक्ष सोग्यता ।
- (2) सम्बन्धित क्षेत्र में पर्यतिक्षक को हैसियन से 10 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :--- 1. अपिक्षित मह णैक्षिक योग्यताएं और अनुभव आश्वयकतानुसार भर्ती के समय निविद्य किये जायेंगे ।

टिप्पणी :-- 2. उम्मी बंबारी के अन्यथा सुयीग्य होते के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हनाएं शिथिलन ये हैं !

टिप्पणे :--3. अनुसूचित जातियों ग्रीर अनुसूचित जन-जातियों से सम्बंधि व उम्मीदवारों के मामले में संग्र लोक सेवा आयोग के विवेक पर (अर्हताएं) णिथलन य है/है, यदि नयन क किस अवस्था में संग्र लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्म दवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने क सम्भावना नहीं है।

आय्- नही

मेक्षिक आहेताएं:हा

.स.ध भर्ती किये गर्ये अधिकारियों के लिए केवल एक वर्ष

- (1) 50 प्रतिशत प्रोक्तित द्वारा और ऐसान हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण क्वारा (अल्पाबिक्ष संविद्या सहित) घोर ऐसा न हो सकते पर सर्ध भर्ती द्वारा ।
 - (2) 50 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण (अन्यावधि सिवदा सिहत) स्थानातरण द्वारा और ऐसा न हो सकने पर संधः भनी द्वारा।

पद्मान्नि

उप निदेशक (उत्पादन जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष के निवमित सेवा के हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अस्पावधि संविदा) स्थानातरण केन्द्रीय राज्य सरकारों/सरकार उपयक्षों/अर्ज-परकार -साविधिक प्रथवा स्थायक्ष सगरनों के अन्तर्गत सेवारन अधिकारियो।

- (क) (1) समकक्षा पदाधिकार, श्रथना
 - (2) 1100-1600 रूपये के बेतमान बाल पदी पर 5 बर्ष के सेवा इसके समकक्ष, ब्रीर
- (ख) संध भर्ती के लिए कालम 7 में निदिष्ट मैक्षिक अहंताएं आदि रखते हो।
 (पोपक श्रेण में विभाग य प्रधिकांग जो पदोन्नति के संध भर्ती लाइन में हैं,
 वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ के पाद नहीं होगे। इस-प्रकार प्रतिमियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात नहीं होंगे) प्रतिनियुक्ति/संविद्या क प्रवधि, जिसमें उस संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठ क पहले धारक किस संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को प्रवधि भे गामिल है . सामान्यतः चार वर्ग से श्रिक्षिक नहीं होगे।
- (क) समूह 'क' विभागीय पदान्नात समिति (पदान्नित पर विचार करने के लिए) :
 - । अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा प्रायोग---श्रध्यक्ष
 - 2. सलाहकार (उत्पादन)---मदस्य
 - া. सलाहकार (विचा)--सदस्य
 - मिष्य, स. उ. च.म. सदस्य

समूह "क" विभागे य पदोन्नति समिति (स्थानान्तरण पर विचार करने के लिए)

- मलाह्कार (उत्पादन) स. उ.का -- अध्यक्ष
- सलाहकार (विन)—सदस्य
- 3. मचित्र, स.उ.च म ---सदस्य

 वे परिस्थितिया जिनमे भर्ती करते समय मध लोक भेवा श्रायोग मे परामर्श किया जाना है

- 1. पदकानाम
- पदों क' संख्या
- वर्गीकरण
- चेतनमान
- क्या चयन पद प्रथवा प्रभावन पद है।
- 6 सध भर्ती के लिखे भ्रायुस मा

6 (क) क्या केन्द्र य सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के श्रन्तर्गत जोडे गए क्यों/सेवा का लाभ स्व कार्य है।

7 सध भनीं के लिये प्रवेक्षित शैक्षिक तथा प्रन्य धर्नुताये।

टियण ——स्थाय करण सम्बन्ध विभाग य पदोन्नति गमिति कः कार्रवाई अनुमोदन के लिए श्रायोग का भेजः जायेग । भिन्नु यदि आयोग द्वार्ग इत्तका अनुमोदन न किया जाय तो सघ लोक सेवा श्रायोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य कः अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति क! बैठक नये सिर्ग से ब्लाई जायेगा।

माधा भर्ती, प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा (ग्रन्थायधिक संविद्या सहित) ग्रीर स्थानास्तरण द्वारा किसः अधिकारा का चयन करते समय सथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना ग्रावण्यक है।

ग्रनुसूच

(2) बरिष्ठ ग्रन्बेषक (उत्पादन)

5*(1985)*कार्य के ब्रतुमार घटा-बढ़ी हो सकती है। सामान्य केन्द्र य सेवा समह ''ख'', घराजपवित श्रालिपिकवर्गीय।

- 550-25-750-द रो -३०-५५० स्पये ।

: लागू नहीं होता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र य सरकार द्वारा जार किये गये अनुदेशों या आदेणों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिधानिय) दिएएणः :— भारत में (अण्डमान और निकाबार द्वाप समृष्ट और लक्षद्व प को छोचकर) रहते वाले उस्म दवारों से आवेदन पत्न आप्त किये जाने का अलिम नार ख ह आयु म मा निर्धारित करने का निर्णायक हार ख होगा।

ः भ्रतिवार्यः

नहीं।

(1) किसं मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालयं /संस्थानं से इज नियरं (याक्रिक/ रसायन/विद्युत/इलेक्ट्रोनिक्स/खनत/श्रोद्योगिक इजिनियरः) में द्वियः श्रथवा उसके समकक्ष योग्यता ।

ग्रथवा

किस मान्यशाप्राप्त विश्वविद्यालय में गांख्यिक /गणिन/भांतिक विज्ञान/ रमायन विज्ञान में रनातकोत्तर डिग्न छथवा उसके समकक्ष योग्यता ।

(2) सम्बन्धित क्षेत्र में एक वर्ष का प्रतुभव ।

टिप्पण 2 :-- उम्म दयारी के अन्यथा सुयोग्य होने के भामते में सघ लोक सेत्रा स्नायोग के विवेक पर सर्वताए णिथिलन य है।

ियण 3 —-श्रमम् जित जातियां श्रोर श्रनुसृचित जनजातिया से संबंधित उस्म वारों के भामले से संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेक पर श्रहंता(ये) ॄिणिधिल है/है, यदि चयन के किस श्रवस्था से संघ लोक सेवा श्रायोग का यह सत हो कि इनके लिये थारक्षित रिक्त पर्वों को भरते के लिए श्रयेक्षित श्रनुभय रखने वाले इन जातियों के उस्म द्वार का पर्योग्त सख्या से उपलब्ध होने क. संभाजना नहीं हैं!

- 8. क्या स ध भर्ती वाली के लिये निर्धारित बायु श्रीर शैक्षिक श्रष्टिताये श्री-स्नि के मामले में भ लाग् होंगः ।
- 9 परियक्षाक अवधि,यदिकोई हो।
- 30. भतीका तरका सध भती द्वारा तथा ब्रोझित द्वारा अथथ। प्रतितियुक्ति / स्थानातरण द्वारा ध्रीर यिभिन्न तरको द्वारा भरे जाने वाले रिक्त परा का प्रतिणत ।
- ग्रेडों में पदोम्निन/प्रतिनियुक्ति/म्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के मामले में किन ग्रेडों में पदोम्निन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।
- 12. यदि कोई विभागाय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।

:लागुनहा होता है।

🤉 बर्ष ।

र्गोधः भर्ती हारा ।

ः लागूनश्रो होता है।

समूह "ख" विभागंय प्रोन्नति समिति (स्थायःकरण पर विचार करने के लिये)

- रालाष्ट्रकार (उत्पादन) सरकार अद्यम कार्यालय शध्यक्ष
- 😕 सयुक्त मलाहकार (उत्पादन) सरकार। उद्यम कार्यालय ---सदस्य
- उप गचिव, सरकार। उद्यम कार्यालय /सदस्य

टिप्पणः :---स्थाय करण सम्बन्धः विभागःय प्रोन्निति समिति कः कार्यवाहः भनुमोधन के लिए स्रायोग को भेजी जाएगः । किन्तु यदि स्रायोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाएभा सघ लोक सेवा स्रायोग के भध्यक सथवा सदस्य क स्रध्यक्षना में विभाग य प्रोन्निति समिति कः बैठक नये सिरे सें बुलाई जायेगः ।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्नी करने समय संघ लोक सेवा धायोग में : सब लोक सेवा धायोग के परामर्श से चयन किया जायेगा । परामर्श किया जाना है ।.

[स. ए.-12618/2(31)/82-त्रशा.]

टिष्णा

- (1) जित्त मंत्रालय, सरकार उद्यम कार्यालय मे उप जिस अधिकार, सहायक जिल अधिकार, सर्कत निर्देशक (उत्पादन/खनन), संयुक्त निर्देशक (भण्डार) और वरिष्ठ अन्वेषक (भण्डार) भर्ती नियम, 1971 दिनाक 22-2-71 के अधिसूचना संख्या एफ-24(1)/69/स.उ.का. प्रणासन (20-3-71 को प्रकाणित 1971 का सा.का.नि.सं. 375) के अन्तर्गत प्रकाणित किये गए थे।
- (2) किस मंत्रालय, सरकार, उद्धम कार्यालय में सयुक्त निदेशक (भारोशिक इंज नियर, भर्ती नियम, 1971 दिनाक 29-7-71 क भिष्मूचना संख्या एफ-24(1)/7-8.3.का. प्रणासन (9-10-71 को प्रकाणित 1971 का सा का नि.सं 1509) प्रकाणित किये गये थे भीर उनमें भीर संगोधन किया गया था, जो इस प्रकार है '---
 - (1) अभिमुत्त्वना स एफ-24(1)/69-प. उ.का. प्रशासन दिनांक 8-2-7± (दिनाक 23-2-1974 को प्रकाशित 1974 की सा.का.नि सं. 203)

MINISTRY OF FINANCE

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 11th July, 1985

G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Finance Officer, Assistant Finance Officer, Joint Director (Production/Mining), Joint Director (Stores) and Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the posts of Joint Director (Production/Mining), Senior Joint Director (Stores) and Senior Investigator (Stores) and Investigator the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint (Stores), Director (Industrial Engineering) Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Production) and Senior Investigator (Production) in the Bureau of Public Fnterprises, Ministry of Finance, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Ministry of Finance. Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Production) and Senior Investigator (Production) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

1. Name of post

: (1) Joint Director (Production).

2. No. of post

: Two* (1985) *Subject to variation dependent on workload.

3. Classification

: General Central Service, Group 'A', Gazetted.

4. Scale of pay

: Rs. 1500-60-1800-100-7000.

5. Whether Selection post or non-selection: Selection.

post.

1 : Selection.

6. Age limit for direct recruits

: Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- 6(a) Whether benefit of added years of : No service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules. 1972
- 7. Educational and other qualifications : Essential: required for direct recruits.

 - (i) Degree in Engineering (Mechanical/Chemical/Metallurgical/Oil and Petroleum) Electrical/Electronics/Mining/Industrical Engineering) from a recognised University/ Institution or equivalent.
 - (ii) 10 years experience in a supervisory capacity in the relevant field.
 - Note 1:—The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.
 - Note 1: -Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified
 - Note 3:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Age: No

Educational qualifications: Yes

9. Period of probation, if any

For direct recruit only one year.

- 10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
- 11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

Promotion:

Deputy Director (Production) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organisations :-

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits against column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall not exceed 4 years).
- 12. If a DPC exists, what is its composition
- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):---
 - 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission-Chairman
 - 2. Adviser (Production)—Member
 - 3. Adviser (Finance)—Member
 - 4. Secretary, Public Enterprises Selection Board-Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): ---
 - 1. Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises--- Chairman
 - Adviser (Finance)—Member 2.
 - Secretary, FESB-Member

Note: -The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

- Service Commission is to be consulted in making recruitment,
- 13. Circumstances in which Union Public : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer by direct recruitment, transfer on deputation (including short-term contract) and by transfer.

SCHEDULL.

Name of post

: (2) Senior Investigator (Production)

2. No. of post

: 5* (1985) *Subject to variation dependent on workload.

3. Classification

- : General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial
- 4. Scale of pay
- : Rs. 550-25-750-EB-30-900.
- 5. Whether Selection post or non-Selection: Not applicable.
- 6. Age limit for direct recruits
- Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for entermining the age limit shill be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in the Andaman and Nicobar Islands and Lokshadweep).

- (6a) Whether benefit of added years of : No service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1971.
- 7. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- : Essential:
 - (i) Degree in Engineering (Mechanical/Chemical/Electrical/Electronic Mining/Inc is trial Engineering) from a recognised University or Institution or equivalent.

Master's degree in Statistics/Mathematics/Physics/Chemistry from a recognise University or equivalent.

- (ii) One year's experience in relevant field.
- Note 1 :- The exact qualification and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

Note 2: - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Not applicable.
- Period of probation, if any.

Two years.

10. Method of recruitment.-Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Not applicable.

- 12. If a DPC exists, what is its composition? Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-
 - (i) Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises-Chairman
 - (ii) Joint Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises-Member
 - (iii) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises-Member

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee teleting to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Premotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13. Circumstances in which Union Public : Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. A-12018/2(I)/82-Admn.]

- Note: (i) The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Finance Officer, Assistant Finance Officer, Joint Director (Production/Mining), Joint Director (Stores) and Scnior Investigator (Stores) Recruitment Rules, 1971 were published vide notification No. I-. 24(1)/69-BPE/Admn. dt. 22-2-71 (GSR No. 375 of 1971 published on 20-3-71).
 - (ii) The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Industrial Engineering) Requitment Rules, 1971 were published vide notification No. F. 24(1)/71-BPE/Admn. dt. 29-7-71 (GSR No. 1509 of 1971 published on 9-10-71) and the same were further amended as under :---
 - (i) Notification No. F. 24(1)/69-BPE/Admn. 8-2-74 (GSR No. 203 of 1974 published on 23-2-74).

मा का नि: 749 - संबिधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल णिकतयों का प्रयोग करने हुए और विश्व मजालय, सरकार उद्यम कार्यालय में सहायक निदेशक (उत्पादन) भर्ती नियमावल 1978 का अधिकमण करने हुए, ध्रम अधिकमण में पूर्व जो च जें के जा चुक है अथवा छूट गई है, उनके सिवास राष्ट्रपति एतद्द्वारा बित्त संवालय के सरकार उद्यम कार्यालय में सहायक निदेशक (उत्पादन) के पद पर भर्ती के पद्धात को बिनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :---

eren er og i <u>en la komprektere</u> et etter formandet for atter option to betydet etter etter optionere for atter

- 1. सक्षिप्त गर्भक तथा प्रारम्भ :
 - (1) इन नियमो का नाम विभ मंत्रालय, सरकार उद्यम कार्यालय, सहायक निदेशक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये नियम सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने के तार ख से प्रवृक्त होंगे।
- 2. पदो कं सख्या, उसका वर्गीकरण तथा बेतनमान :

पदों के संख्या, उसका वर्गीकरण भीर वेतनमान वह होगा जैसा कि ध्ससे संलग्न भनुसूच के कालम 2 से 1 में निदिन्ट किया गया है।

भर्ती को विधि, श्राय-म मा ग्रह्नीयें श्रादि :

उक्त पदों पर भर्ती के विधि, श्रायु-स मा, श्रर्कताये तथा श्रन्य सम्बन्धित वासे वह होंग जैसा कि सलग्न श्रनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट क गई है ।

- 4. ग्रनर्हताये '- कोई भ व्यक्ति,---
 - (क) जिसने किस ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रश्रवा संविदागत विवाह किया हो. जिसका ज वन साथ ज वित हो, प्रश्रवा
 - (खा) जिसमें एक जावन साथा के जाविन रहते हुए किसा इसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पदो पर निय्क्ति का पान्न ं नहीं होगा ।

किन्तु, यदि केन्द्र संस्कार इस बात में सनुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति घर धीर उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के भ्रन्तर्गत इस प्रकार के विवाह के भ्रनुमति व जा सकत है भीर ऐसा करने के श्रन्य कारण भ है. तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकत है।

५ म्ट्रटदेनेक शक्तिः

जिस मामले में केल्प्रय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्ही उपबन्धों में किस श्रेण श्रथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में छूट देता श्रावण्यक श्रथवा उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर तथा सब लोक सेवा श्रायोग के परामणें से छूट के श्रदिण दे सकत है ।

в. व्या**वांस**ः

केन्द्र यं सरकार द्वारा समय-समय पर ज.र। किये गये सामान्य श्रादेशों के श्रन्सार श्रन्सुचित जातियों तथा श्रनुसूचित जनजातियों तथा श्रनुसूचित जनजातियों तथा श्रनुसूचित जनजातियों तथा श्रन्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो श्रारक्षण, श्रायु स मा में श्रृट तथा श्रन्य रियायनें द जात है, उन पर इन नियमों के कारण किस भ प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अन्मूर्मः

- 1. यद का नाम
- 2. पदों की संस्वा
- 3 वर्गीकरण
- 4. वेसनमान
- 5 क्या चयन पद अभवः। अवयन पद है
- 6. सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा
- 6. (क) भया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) सिवम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्कीकार्य है।
- 7 मीधी मर्ली के लिये अपेकित गैक्षिक तथा अन्य अहैतायें।

: सहायक निदेशक (उत्पादन)

: 2* (1985)

*क.र्यके अनुसार घटा बढ़ी हो सकती है।

: सामान्य केन्द्रीय सेवा समृष्ठ् "क" राजपत्रित

: 700-40-900-द हो,-40-1100-50-1300 ४.

चसन

: 35 वर्ष से अधिक नहीं (फेर्न्ड)य सरकार द्वारा जारी किये गये अनुवेशो अवस आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी — भारतं में (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप को छोडकर) रहने वाले उस्मीदवारों से आवेदन-पन्न प्राप्त किये जाने की अस्मिम नारीख को अन्यु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक नारीख होगी।

नहीं।

अनिवार्य :

(1) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सम्थान से इर्श तियकी (रसायन/ यानिक/धानुकर्भक/तेल और पेट्रीलियम/विद्यूत/इलेक्ट्रीनिक्स/खनन/औद्योगिक इजीनियकी) में डिग्री अथवा उसके समकक्ष योग्यका ।

अथवा

किर्साः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय मे मोक्सिकीं/गणितं/भौतिक विज्ञानं/ रसःयन विज्ञान की स्नःतकोत्तर डिग्री अथवः उसके समकक्ष योग्यतः ।

(2) सम्बन्धित क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1:---भर्ती के समय आवश्यकतः मुसार यथापेक्षित सहा अर्ह्नामें तथा अनुभव निविष्ट किये जायेंगे।

टिप्पणी 2 :--- उम्मीदनारों के अत्यथा सुयोग्य होते के मामले में संघ लोन: सेवा अयोग के बिनेक पर अर्ह्स,यें शिथिलर्माय हैं।

टिप्पणी 3:--अनुसूचिश आतियों/अनुसूचित जनआतियों से सम्बन्धित उम्मीद-बारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अब्रुंता(यें) शिथिल-नीय है/हैं, यदि, चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षिस अनुभव रखने वाले इन जावियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावता सहीं हैं।

- 8. क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित अायु और गैंक्षिक अहूँत.यें प्रोक्ति के भामले में भी लागू होगी।
- : नहीं।

9. परिविक्ता की अविधा यदि कोई हो

- : (1) पदोक्तत जिये गये अधिकारी के लिये दो कर्ष। (2) सीधे ५र्ती किये गये अधिकारी के लिये एक वर्ष।
- 10 एसी की पद्धान-साधा भर्ती अथवा प्रोमित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति। स्थान-स्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्स पदो का प्रतिजन ।
- ः पदोक्सिति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर प्रतिनियुक्तिः पर स्थानातरण द्वारा । (अल्पावधिक संविवा सहित) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- 11. पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के लिये जिम ग्रेडों से पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

: पदोन्नति :

वरिष्ठ अन्त्रेषक (उत्पादन) जिसमें इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः (अस्प.यधिक सविदा सहित)ः

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारों उपक्रमों/ अई-सरकारी, मांविधक अथवा स्वायत्त संगठनों में सेवारत अधिकारियों :

- (क) (1) समकक्ष पव धिकारी, अथवा
- (2) 650-1200 स्थाये के बेतनमान वाले पदो पर 3 वर्ष की सेवा जयवा उसके समकक्ष पद, अधवा
- (3) 550-900 रुपये के वेतनमान वाले पदों गर 5 वर्ष की सेवा अथवा उसके समकक्ष पद, और
- (আ) सीर्धाः भर्ती के लिये कालम ७ में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्ह्शनायें, अनुभव आदि रखते हों।

(पोषक श्रेणी में विभागिय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधो अहीं लाइन में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार्य के पत्न नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति बाले व्यक्ति पदांत्रिति हारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेनु पान नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/सीवदा की अद्यक्ति, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक विसी संदर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सीवदा की अद्यक्ति से देन से से अधिक नहीं होंगे।

- 12 यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।
- (1) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिये) :
- अध्यक्त/सदस्य,
 संघ लोक सेवः अत्योग ---अध्यक्त
- सलाहकार (उत्पादन)
 स.उ.का. ——सदस्य
- 3. संयुक्त निदेशक (उत्पादन) सरकारी उद्यम कार्यालय — सदस्य

- (2) समूह "क" विमानीय पदोन्नात समिति स्थानीकरण पर विचार ४ रते के लिए:-
 - सलाहकार (उत्पादन)

सरकारी उद्यम कार्यालय --अध्यक्ष

2 संयुक्त सलाहकार (उत्पादन)

मरकारी उद्यम कार्यालय ---सदस्य

उपसिविव, स. उ. का. — सदस्य

टिप्पणो:—स्यायीकरण सम्बन्धी विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यविश्व अनुभोवन के लिए आयोग की भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग द्वारा इनका अनुभोवन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठका नये सिरे सं बुलाई जायेगी।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भूतीं करते समय संघ लॉक सेवा आयोग से परामर्श किया . प्रत्येक अवसर पर खयन संघ लॉक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा । जाना है ।

टिप्पणी :---मुख्य भूभी नियम 30-9-1973 की प्रकाणित 1978 की मां. का नि. सख्या 1190 के अन्तर्गत भारत के राजपन्न में अधिसुचित किये गये थे।

[सं. ए. 12018/2(II)/82-प्रशा.]

- G.S.R. 749.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Production), Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Production) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Production) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gavette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal I wapplicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Assistant Director (Pr duction)

Two* (1985) *Subject to variation dependent on worklead.

General Central Service, Group 'A' Gazetted.

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

Selection.

- 1. Name of post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether Selection post or Non-selection post.
- 6. Age limit for direct recruits

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 year; in a cor 'ance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andeman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- 6(a). Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- 7. Educational and other qualifications required for lirect recruits.

Essential:

(i) Dagree in Engineering (Chemical/Mechanical/Metallurgical/Oil and Petr llum/ Electrical/Electronics/Mining/Industrial Engineering) from a recognise University Institution or equivalent.

OR

Misters' Degree in Statistics/Mithematics/Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

- (ii) 2 years experience in the relevant field.
- Note 1: The exact qualifications and experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.
- Note 2: —Qualifications are relaxable at the discretion of the Unon Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 3:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Puolic Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

No

- 9. Period of probation if any
- (i) Two years for promotee officer.
- (ii) One year for direct recruit.
- Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promp in/deputation/transfer to be made. Promotion:

Senior Investigator (Production) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Puolic Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonom us Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
 -) possessing the educational qualifications avantisms atc. bid. down for direct
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits against column 7.

(The departmental officers in the feeder—categoy who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration—for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarly not exceed 3 years).

12. If a DPC exists, what is its composition.

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission-Chairman.
- (ii) Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises-Member
- (iii) Joint Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises-Member
- (iv) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises-Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
 - (i) Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises-Chairman
 - (ii) Joint Adviser (Production)-Member
 - (iii) Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises-Member

Note: --The proceedigs of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

 Circumstances in which Union Public Service Commissions is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made—in consultation with the—Union Public Service Commission.

[No. A/12018/2 (II)/82 Adm.] YASHWANT RAY., Dy. Secy-

(Note: The principal recruitment rules were notified in the Gazette of India vide GSR No. 1190 of 1978, published on 30-9-78),

मा का.नि. 750.—मिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मिनियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपिन महोदय एतद्द्वारा वित्त मंत्रालय के सरकार, उद्यम कार्यालय में उपनिदेशक (उत्पादन) पद का भनी पद्धति का विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने है, प्रथीन्≔-

- ा सक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः-- (1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकारः उद्यम कार्यालय उपनिदेशक (उत्पादन) भर्ती नियम, 1985 है ।
 - (2) ये नियम सरकार राजपन्न में प्रकाशित होने के निधि को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमान.--पद सख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान वह होगा जैसा कि इसमें संवयन श्रनुसूच के कालम 2 से 4 में निदिष्ट है।
- 3 भर्ती पद्धति, श्रायु स मा, श्रर्हनाएं श्रादि:-- उक्त पद संबन्ध भर्ती पद्धति, श्रायु स मा, श्रर्हनाए तथा प्रन्य मामले औसे कि उक्त भनुसूचे के कालम 5 से 13 में निर्दिग्ट हैं।
 - 4 अनर्श्वताये: कोई भ व्यक्ति:--
 - (क) जिनने किस ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रथवा मिक्दागन तिवाह किया हो, जिसका जंबन साथ ज दिन हा, प्रथवा
 - (আ) जिसने एक जंबन सार्था के जबित रहते हुए किस। ट्सरे व्यक्ति से विवाह प्रथवा संविदायन विवाह किया हो, उक्त पदो पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

किन्तु, यदि केन्द्र य सरकार इस बात से संबुध्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर ग्रांर उससे विवाह करने वाले हुसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के भ्रत्नगंत इस प्रकार के विवाह के. भ्रमुमति दें. जा सकत है भीर ऐसा करने के भ्रन्य कारण भ है तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते। है ।

- 5. छूट दने की शक्ति:---जिस मामले में केन्द्र य सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपधन्छों में किसी श्रेणे अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सबन्ध में छट देना आवश्यक अथवा उचित हो, बहा उसके लिए लिखित रूप में आदेश देकर और लिखित रूप में कारण बताकर छूट दे सकत है ।
- 6 व्यावृत्ति . केन्द्र य सरकार द्वारा समय-समय पर आर किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों तथा श्रन्य विशेष भर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु-स मा में छूट तथा अन्य रियायते दः जातः है, उसे पर इसे नियमों के कारण किसः भे प्रकार से कोई प्रभाव नही पड़ेगा ।

प्रनुसूचः

1. पदकानाम

पद संख्या

3. वर्गीकरण

वेतनमान

मया प्रभारण पद ग्रथका भ्रप्नकरण पद

सर्घभर्ती के लिये प्रायुक्त मा

उपनिवेशक (उत्पादन)

2*(1985)*बगर्ते कि कार्यभार के द्याधार पर मटा-बद्धा का जायो।

मामान्य केन्द्रीय सेवा समुह "क" राजपक्षित

1100-50-1600 रुपये

प्रवरण

40 वर्ष से श्रिक्षिक नहीं (केन्द्राय सरकार द्वारा जारा किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक के सरकारी कमचारियों के लिए शिक्षिणनंथ)

टिप्पर्ण∷≔-भारत में (श्रश्वमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षदीप को छोड़ कर) रहने बाले उम्मीदनारों से श्रावेदन पत्न शास्त्र किये जाने की श्रन्तिम तारीख हो श्रायु संमानिश्रा-रित करने का निर्णायक ताराख होगंं।

 (क) क्या केन्द्रं य मिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम ो। के घन्तर्गत जोडे गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।

नर्ही

7. स धं भनीं के लिये भवेक्षित गैक्षिक तथा अन्य अहनायें

भनिवार्थ

- (1) किर्मः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/सस्यान प्रथवा समकक्ष संस्था से इंज नियरः (यान्निक/ रसायन/धातुकर्मक/तेल ग्रीर पेट्रोलियम/हनेक्ट्रोनिकः/विद्युत/खनन ग्रीद्योगिक इंजे।नियरो) में डिग्रः।
- (2) सुसंगत क्षेत्र में पर्यवेक्षय पद पर 7 वर्ष का धन्भव।

टिप्पण :--- । भर्ती के समय भावण्यकनानुमार यथापेक्षित, शैक्षिक शह्रीताए एवं भनुभव विनि-दिश्ट किया जाएगा।

टिप्पण ---- 2 उम्में दवारों के श्रन्यथा मुद्रोग्य होने पर मंघ लोग सेवा ग्राद्योग के विवेक से श्रह्ताक्रों में छुट द जा सकत है ।

टिप्पणा : 3. मनुसूचिन जानियो/मनुसूचित जन-जातियों से सबस्थित उम्मंदवारों के सामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से प्रनुभव संबन्धः अहँताओं में छूट व जा सकत. है यदि चयन क किस अवस्था में सघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि उनके लिए आर-क्षित रिक्त पदों को भरने के लिये अयेक्षित अनुभव रखने वाले एन जानियों के उम्मंदबार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संमावना नहीं है।

- क्या स धः भर्ती वालों के लिये निर्धारित ग्रामु ग्रौर कैक्षिक श्चर्ततायें प्रोन्नति के मामले मे भ लागृ होगः।
- 9. परिवंक्षा क श्रवधि यदि काई हो।
- भर्ती पद्धनि -मंधः भर्ती श्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियक्ति,स्थानास्तरण क्षारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाते वाले रिक्त पदों का प्रतिशत ।
- 11 पदीव्रति/प्रतिनिथुक्ति/स्थानात्त्ररण : द्वारा भर्ती करने के लिये प्रोव्नति :

भाय्---नहीं। शेक्षिक-- हां

मीधे भर्ती किये गये प्रधिकारियों के लिए एक वर्ष।

- (1) 50प्रतिणत प्रोधित द्वारा अन्यया प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अन्यावधिक संविद्या सहित) श्रीप ऐसान हो सकने पर संधं भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सधः भर्ती द्वारा ।

जिन ग्रेडों से प्योक्षति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है. सहायक निक्षेणक (उत्पादन) उस ग्रेड में 5 वर्ष कः नियमित सेवा सहित ।

प्रतिनियमित पर स्थानान्तरण

(अन्पावधिक संविदा सहित)

केन्द्रं यः राज्यः सरकारों/सरकारः उपक्रमों/प्रर्द्ध-सरकारः सौविधिक ग्रथवा स्वायक्त संगठनो के ग्रन्तर्गत सेवार**न** ग्रधिकार :--

(क)(1) समकक्ष, पदाधिकार: अरथवा---

(क)(2) 700-1300 स्पर्य के बेतनमान बाले भ्रमवा उसके समकक पद पर, 5 वर्ष सेवाकात्र, ग्रोट

- (ख) कालम 7 में सुधं भरी वालों के लिये निर्धारित गैक्षिक ग्रहेनाये, श्रवुभव गादि रखने (पंष्पक श्रेण) में जिभाग य श्रीधकारी, जो पक्षक्रति की संधी लाइन में है, ये प्रतिनियक्ति के लिये विचारार्थ पान्न नहीं होंगे।)
- इसः प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पद्मेन्नति हारा नियुक्ति के सिये विचार करने हेतु पाल नहीं होगें । प्रतिनियुक्ति/संयिदा कें। प्रविध जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियक्ति से टें क पहने घारक किसा संवर्ग बाह्य पर प्रतिनियुक्ति संविदा क प्रविध भ शामिल है मामान्यताय त न वर्ष से ग्रह्मिक नहीं होगी।

12 प्रदिकोई विभाग य प्रोन्नित समिति है, तो उसका गठन क्या ₹ 1

सपृष्ठ"क" विभाग य प्राञ्चलि समिति

(प्रोप्नित का विचार करने के लिए)

- (1) ग्रध्यक्ष सवस्य, संघ लोक सेवा ग्रायांगः प्रध्यक्ष
- (2) सलाहदगर (उत्पादन) स. उ. का. ----सदस्य
- (3) उप सन्तिक, स. उ.का.-~रादस्य

समृह ''ख' विभाग य प्रोप्तति समिति :

स्थाय।करण के जिचार करने के लिये)

- (1) यलाहुकार (उत्पादन) स. उ.का. --- प्रध्यक्ष
- (2) सम्बत् मलाह्कार (उत्पादन) स. उ.का. -- सर्वस्य
- (3) उप सचिव, स. उ.का. --- सदस्य
- 13. वे परिस्थितियों जिनमें भनी करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण किया जाना है ।

संधः भर्ती ब्रारा भीर प्रतिनियुक्ति पर स्थानध्वरण (अस्पावधिक संविदा सहित) द्वारा किसी प्रक्षिकार: का चयर करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग करना श्रावण्यक है

[स॰ ए-12018¹1(III)-82-प्रणा]

- G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Producton) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Pinance, namely :-
- 1. Short title and commencement.--(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Production) Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay,-The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such in triage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the matriago and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age 1 mit and other concessions required to he provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tr bes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Names of post

Diputy Director (Production).

No. of post

2* (1985)* Subject to variation dependent on workload.

Classification

General Central Service, Group 'A', Gazetted.

Scale of pay

Rs. 1100-50-1600.

Whether selection post or non-selection post.

Selection.

Age limit for airect recruits

Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(6a) Whether benefit of added years of service a imissible under rule 30 of

No

the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. 7. Educational and other qualifications

required for direct recruits.

Essential:

- (i) Degree in Engineering (Mechanical(Metallurgical/Oil and Petroleum/Electronics/ Electrical/Mining/Chemical/Industrial Engineering) from a recognised University Institution or equivalent.
- (i) 7 years experience in supervisory capacity in the relevant field.

Note 1: -The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

Note 2: -Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: -The qualification(s) regar ling experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Wnether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age: No

Educational qualification: Yes

Period of probation, if any

For direct recruits only one year.

- 10 Mathod of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- (1) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including shorterm contract) falling which by direct recruitment,
- (ii) 50% by direct recruitment,

11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Promotion:

Assistant Director (Production) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations :--

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc., laid down for direct recruits against column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-caure post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

12. If DPC exists, what is its composition

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):
 - 2. Adviser (Production) Bureau of Public Enterprises- Member
 - Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises Member
- (2) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
 - 1. Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises-Chairman
 - 2. Joint Adviser (Production), Bureau of Public Enterprises Member
 - 3. Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises Member

Note: -The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a firsh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.

13. Circu instances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with the Union Public Service Commission in costsary while soliciting an officer by Jorget recruitment and transfer on deputation (including short-time contract).

[No. A-12018/2 (III)/82-Admn.]

मा०का०नि० 751:—सविद्यान के भनुष्केद 309 के परम्मुक द्वारा प्रदत्त मन्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एनदद्वारा विन सञ्चालय के सरकार। उद्यम कार्यालय में कार्यकारी इंजेनियर के पद पर भर्ती का विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, श्रर्थात्:--

- (1) संक्षिप्त ग्राप्रकंतिया प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का नाम विस्त संज्ञालय, सरकारा उद्यम कार्यालय, (कार्याकारा इंग नियर) भर्ती नियम, 1985 है, ।
- (2) ये नियम सरकारं। राजपन्न में प्रकाशित होने को निश्व को प्रवृत्त होंगें।
- 2. पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान'---पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर वेशनमान वही होगा जैसा कि संलग्न भनुभूकों के कालम 2 स 4 में निविनट किया गया है ।
- 3. भर्ती के विधि, त्रायु मःमा, श्रर्हसाएं भादि:---उक्त पदों पर भर्ती का विधि, श्रायु संःमा, त्रार्श्वताएं तथा श्रन्य संबन्धित वातें वहाँ होंगा जैसा कि संवरन श्रनुसूचा के कालम 5 से 13 में निर्दिश्य को गई हैं।
 - 4. प्रनष्ट्रतायः---कोई भ व्यक्ति:---
 - (क) जिसने किसं। ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, जिसका ज वन साथी ज विन हो, अववा
 - (ख्रा) जिसने एक जावन माथा के जे बित रहते हुए किस. दूसरे व्यक्ति से विवाह श्रथका संविदागत विवाह किया हो, उक्त पढ़ों पर नियक्ति का पान्न नहीं होगा।

किन्तु, यदि केद्रेय सरकार इस बात पर से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के प्रस्तर्गत इस प्रकार के विवाह कः धसुमति दा जो सकते. है और ऐसा करने के प्रत्य कारण भा हैं, तो वह सउस व्यक्ति को इस नियम के प्रवसन से छुट वे सकता है।

- 5. छूट देने को शक्ति:---जिस मामले में केश्बंध सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किहीं उपबन्धों में किसो श्रणा श्रथवा वंग के व्यक्तियों के संदंध में छूट देना श्रावण्यक अथवा उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बता कर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामश से छूट के आदेश दे सकती है।
- 6. व्यापृत्ति:---केन्द्रःय सरकार द्वारा समय समय पर जारः किये गये सामान्य घादेशों के घनुमार धनुसूचित जातियो तथा धनुसूचित जन जातियो तथा द्वारा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो धारक्षण, धायु सःमा में छूट तथा धन्य रियायतें दः जातः है, उन पर ६न नियमों के कारण किमः भा प्रकार से कोई प्रकाम नहीं पडेगा ।

अतस्त्री

		अनुसूचा
1.	पद का नाम	कार्यकारी इंजीनियर (सिविल)
2.	पदों की संख्या	1* (1985) *कार्य के अनुसार घटाबर्दा हो सकती है।
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपत्रित
4.	वेतनमान	1 1 0 0- 5 0 1 6 0 0 रुपये
5.	मया चयन पद अथवा अचयन पद है।	लागूनही श्वीता है।
6	सीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	लागू नहीं होता है।
6.	(क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ी गई सेवा का लाभ स्वीकार्य है ।	लागू नहीं होता है ।
7.	मीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक अर्धुतायें	लागू नहीं होता है।
8.	क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित अायु और णैक्षिक अर्ह्साएं प्रोप्तति के मामले में भी लागृ होगी	लागृन्हिं। होता है।
9.	परिविक्षा की अवधि यवि कोई हो	लागु नहीं होता है।

- 10 भर्ती का तरीका : सीकी मर्ती द्वारा तथा प्रोणित द्वारा अयवः प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न सरीको द्वारा भरे जाने वाले जिस्त पदी का प्रतिवाल ।
- 11 पदोल्लाति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण: क्वारा भर्ती करने के मःमले में किन येटों से पदोल्लाति/प्रतिनियुक्ति/स्थानःन्नरण किया जाना है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा (अल्पावधिक संविद्या सहित)

पवोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थान न्तरण हारा (अल्पावधिक संविदा सहित)

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मरकारी उपक्रमों/अर्ड सरकारी, सांविधिक अणवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत निम्निखित पदों पर काम करने वाले अधिकारी।
- (क) कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) अयवा उसके सभक्क, अथवा
- (खा) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल) अचवा उसके समकक्ष जिनकी उस प्रेड में 6 वर्ष की सेवा हो, अथवा
- (ग) सहायक इंजीनियर (सिविल) अथका उसके समकका जिनकी उस ग्रेड में 8 वर्ष की सेव। हो।
- (2) विभागीय सहायक कार्यकारी इंजीनियर्स (सिविल) जिन्होंने उस ग्रंड में 5 वर्ष की निय-मित सेव! की हो और ऐसा न हो सकने पर सहायक कार्यकारी इंजीनियर जिन्होंने सहायक कार्यकारी इंजीनियर और सहायक इंजीनियर (सिविल) के संयुक्त ग्रेंडों में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, उनके नामों पर भी विचार किया जाएगा और मिंब इस पद पर नियुक्ति के लिए उसे चुन लिया जाता है तो वह पद परीकृति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(पोपक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो पदोक्रित की सीधी लाइन में है, वे प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विधारार्थ हेतु पाल नहीं होगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति क्यक्ति पदोक्षति हारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पाल नहीं होगें। प्रतिनियुक्ति की अविधि किसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी संवर्ण बाह्य पद पर प्रति नियुक्ति की अविधि भी शामिल है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12 यदि कोई विभागीय प्रोन्निति मिमिति है, तो उसका गठन क्या है।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

- (1) सलाहकार (निर्माण)--अध्यक्ष
- (2) सलाहकार (कार्मिक प्रबन्ध)--- मदस्य
- (3) उप सिषद-सदस्य

टिप्पणी : स्वायीकरण संबन्धीः विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को घेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ मोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक नये मिरी से बुलाई जाएगी।

13 वे पिरिस्थितियां जिनमें भर्ती करते सभय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है । प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं॰ ए॰-12018/3/(1)/84--प्रशा॰[यगवन्त राज, उप सचित्र

- G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offic al Gazette.
- 2. Number of post, elassification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the inhedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

566 GI/85—3

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marrfage with any person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age I mit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tr bes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of Post.

Executive Engineer (Civil).

2. No. of post.

1*(1985) *Subject to variation dependent on worlkoad.

Classification.

General Central Service, Group A', Gazetted.

4. Scale of pay.

Rs. 1100-50-1600.

Whether Selection post or nonselection post.

Not applicable.

6. Age limit for direct recruits.

Not applicable.

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

Not applicable.

7. Educational and other qualifications required for direct recruits.

Not applicable.

Whether ago and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, any.

Not applicable.

10. Method of recruitment. Whother by direct recruitment, or by promotion/or deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various mothods.

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract).

11. In the case of promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

Promotion/transfor on deputation (including short-term contract)

- (1) Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations holding posts in the rank of :-
- (a) Executive Engineer (Civil) or equivalent; or
- (b) Assistant Executive Engineer (Civil) or equivalent with 5 years' service in the grade
- (c) Asstt. Engineer (Civil) or equivalent with 8 years' service in the grade.
- (2) The departmental Assistant Executive Engineer (Civil) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Executive Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Civil) will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/elepartmen shall not exceed 4 years.)

12. If a Departmental Promotion Committee Group 'A' Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(for considering confirmation).

- 1. Advisor (Construction)—Chairman.
- 2. Adviser (Personnel Management)-Member.
- 3. Deputy Secretary-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Publi Service Commission shall be held.

13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

सा०का०नि. 752.—सेविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में सहायक कार्यकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर और बास्यु सहायक ग्रेड-I भर्ती नियमावली 1977 का अधिकमण करते हुए, इस अधिकमण से पहेंसे जो कीजें की जा कुकी हैं या छुट गई हैं, उनके सिव।य राष्ट्रपति एतद्दार। विस मंजालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में सहायक कार्यकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर तथा वन्स्यु सहायक ग्रेड−I के पदों पर भर्ती की पद्धित की विनियमित करने के लिये निस्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:----

- ा. संक्षिप्स मोर्थेक तथा प्रारम्भ:--(1) इन नियमो का नाम विक्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय (महायक कार्येकारी इंजीनियर, सहायक इंजीनियर तया वत्स्यु सहायक ग्रेड-I भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपन में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. उपयोजन:--ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगें।
- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:---पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वहां होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किया गया है।
- 4. ५र्ती को विधि, आयु सीमा, अर्धुताएं आदि:—-उक्त पदो पर ५र्ती की विधि, आयु सीमा, अर्धुतायें तथा अन्य संबन्धित बातें वहीं होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट की गई हैं।
 - अमहर्ताय :--कोई भी व्यक्ति---
 - (का) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथना संविदागत विवाह किया हो, जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा
 - (खा) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा सीवदागत विवाह किया हो, उक्त पर्दो पर नियुक्ति का पास

किन्स, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट ही कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमत्ति यी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, सो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तव

- 6. छुट देने की प्रक्ति:---जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्ह्री उपबन्धों में किसी श्रेणी अर्थना वर्ग के व्यक्तियाँ के सम्बन्ध भें छूट देना अवग्यक अथवा उचित हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बता कर तथा संघलोक सेवा आयोग के परामर्श से खुट के
- 7. व्यावृत्ति :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियो तथा अनुसूचित जन जातियो तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायर्ते दी जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पहेगा।

अनुसूची

1. पदाका निम

पदों की संख्या

वर्गीकरण

4. वेतममान

5. क्या क्यन पद अध्यवा अवयन पद है।

6. सीघी भर्ती के लिए आयु सीमा

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल)।

2* (1985) *कार्यं के अनुसार घटा-बढ़ी हो सकती है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित।

700-40-900-द०रो०-40-1100-50-1300 ध्पये।

लागूनहीं होता है।

नहीं

35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पणी: भारत में (अध्वमान तथा निकोबार द्वोप समृह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रहम वाले उम्मीवकारों से आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक लारीख होगी।

 (क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ी गई सेवा का लाभ स्वीकार्य है।

- 7. सीघी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अर्ह्नुताएं
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में विग्री या उसके समका योग्यता ।
 - (ii) सिविल निर्माण कार्यों का विजाइन/योजना बनाने जिसमें उनका पर्यवेक्षण कार्य मी शामिल है, कारकामी, इभारतों और बस्ती निर्माण से संबन्धित विस्तृत प्रावकलन तैयार करने और उनकी संवीक्षा करने, निर्माण परियोजनाओं से संबन्धित सांक्ष्यिकीय आंकड़ों को भरणोबद्ध करने धया उनकी संबोक्षा करने के काम का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

सरकारी क्रें की परियोजनाओं में अनुभय।

नहीं

टिप्पणी 1-- उम्मीदवारों के अन्यया सुयोग्य शांने के मामले में संघ लोक सेवा व्यायोग के विवेक पर अर्धुतार्ये शिथिलमीय हैं।

हिष्पणी 2:—-अनुसूजित जातियों/अनुसूजित जनजातियों से संबन्धित उस्मीववारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुमन संबन्धी अहैतायें शिधिलनीय हैं यदि जयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिये आरितित रिक्त पदों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन मीतियों के उम्मीववार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शौक्रिक आहुँताएं प्रोक्रित के मामले में भी लागू होंगी।
- 9. परिनीका की अवधि, यवि कोई हो।
- 10. भर्ती का तरीका----सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोम्नित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानाश्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत ।
- पदोन्नति/प्रसिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती करने के मामले मैं किन प्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया बाना है ।

यदि कोई विभागीय प्रोचिति समिति है, तो उसका गठन क्या
 है।

- 13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से पराममं किया जाना है ।
- (1) पदकानामः
- (2) पदों की संख्या
- (3) वर्गीकरणः
- (4) वेतनमान
- (5) क्या क्थम पद घयका घक्यम पद है।
- (6) धीक्षी भर्ती के विये भायु र्तना

- (1) प्रोप्निति अधिकारियों के लिये दो वर्ष।
- (2) सीधी भर्ती किय गये अधिकारियों के लिये एक वर्ष ।
- (1) 50 प्रतिशत प्रोप्निति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित) और ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारः ।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित) कोर ऐसा न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा

पदोन्नित/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधिक संविदा सहित)

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अद्ध सरकारी, सांविधिक अथवा स्वायल संग-ठनों के अन्तर्गत निम्नलिखित पदों पर काम करने वाले अधिकारी:→
- (क)(1) सहायक कार्यकारी इंजीनियर अथवा उसके समकक्ष, अथवा
- (2) सहायक इंजीनियर अथना इसके समकक्षा अधिकारी जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी की हो।
- (ख) सीध) भर्ती के लिए कालम 7 में निविष्ट गैक्षिक अर्धुताएं, अनुभव अवि रखते हों, और
- (2) विभागीय सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने ग्रेंड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, उनके नामों पर भी विचार किया जायेगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसे चुन लिया जाता है, तो वह पद पदोन्नित द्वारा भरा गया माना जाएगा।
- (पोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो पदोक्षति की सीधी ल इन में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विभारार्थ हेलु पात नहीं होगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात नहीं होंगें। प्रतिनियुक्ति की अविधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "स" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थामीकरण पर विभार करने के लिये)

- (1) सलाहुकार (भिर्माण)--अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सलाहकार (निर्माण)---सबस्य
- (3) उप सन्विव (प्रशासन)--सदस्य

टिप्पणी: स्थायीकरण संबन्धी विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को मणी जाएगी। किन्तु यदि आयोग ढारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोप्तिति समिति की बैटक नये सिरे से बुलाई जाएगी।

प्रस्पेक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामणें से किया जाएगा।

- (1) सहायक इंज नियर (सिविल)
- 1* (1985) **कार्य के अनुसार घटा-बढ़िक जा सकत: है।

सामान्य केन्द्रं य सेवा समृह "ख" राजपवितः।

650-30-740-35-810-द०रो०-3-880-40-1000-द०रो०-40-1200 रुपये।

सागुनहीं होता है।

30 वर्ष से प्रधिक नहीं। (केन्द्र य सरकार द्वारा जारी किये भर्य प्रमुदेशों या प्रादेशों के प्रमुसार सरकार। कर्म वारियों के लिये 5 वर्ष तक शिषिलन य ।

टिप्पण : भारत में (भ्राष्ट्रमान संथा निकोबार इ.प. समूह भौर सक्षद्वीय को छोड़कर) रहते वाले जम्मोदवारों से भावेदन पत्र प्राप्त किये जाने क भन्तिम नारंद्व ह भायु सीमा-निर्धारित करने क. निर्णायक तार वा होग.। (6) क. क्या केन्द्र य सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के धन्तर्गत जोड़. गई सेवा का लामस्व कार्य है।

स ध मर्ती के लिये भपैक्षित शैक्षिक तथा भईताएं।

भ्रनिवार्य

- (1) फिस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंज नियरिंग मे डिग्न. या उसके ममकक्ष योग्यता।
- (2) सिविल निर्माण कार्यों का डिजाइन/योजना यनाने जिसमें उनका पर्यक्षेक्षण कार्य भा शामिल है, कारखानों, इमारतों, बस्ती निर्माण से संबंधित विस्तृत प्राक्कलनों के। संबंधा करने और निर्माण परियोजनाओं से सम्बन्धित साब्यिक य प्रांकड़ों को सरण बढ़ करने भीर संबंधा करने के काम का 2 वर्ष का भनुभव।

टिप्पण : 1--उम्भं दवारों के अन्यया सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर भहुंताएं शिथिलर्न य है।

टियण : 2-- अनुस्चित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मे दवारों के मामले में संघ लोक सेवा ब्रायोग के विवेक पर अनुभव सम्बन्ध अर्हतायें शिथिलन यहैं, यदि चयन क किस भवस्या में संघ लोक सेवा भागोग का यह मत हो कि इनके लिये भारक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये इन जातियों के भ्रपेक्षित भनुभव रखने वाले उस्मं दवा र पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने क सम्भावना नहीं है।

(8) क्या स घ भर्ती वालों के लिये निर्धारित प्रायु भीर लागू नहीं होता है। र्णैक्षिक अर्हताएं प्रोन्निति के मामले मेभ लागू होग ।

(9) परिष क्षा क, अवधि, यदि कोई हो :

कोषल साधा भर्ती के लिये 2 वर्ष।

न हो सकने पर स धः भर्ती द्वारा।

(10) मर्तीका तरका---

न ध भनी द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा भयवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा धीर विभिन्न तर की द्वारा भरे जाने वाले रिक्स पदों का प्रसिशत ।

(11) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामसे में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया ज्ञाना है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (भ्रत्यावधिक संविदा सहित) स्थानान्तरण।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारः उपक्रमो/अर्ब सरकारः सांविधिक अथवा स्वायस संगठनों में निम्नलिखित पदों पर काम करने वाले ग्रधिकार।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (प्रस्पावधिक संविदा सहित)/स्थानान्तरण द्वारा सौर ऐसा

- (1) सहायक इंजीनियर (सिविल) या उसके समका ।
- (2) कनिष्ठ इंजीनियर अथवा उसके समकक्ष जिसके पास किसी मान्यत। प्राप्त विशवविद्यालम से सिनिल इंज नियरिंग में डिग्र या उमके समकक्ष योग्यता हो, भीर उस ग्रेड में 3 वर्ष क सेवा होन, चाहिये धथना किसः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंज नियरिंग में डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष योग्यता हो, और उस ग्रेड में 7 बर्ष कः सेवा होत चाहिये।

(प्रतिभियुक्ति क. भविध, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठ क पहले धारक किस, संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध भ शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होग ।)

क्या है ?

(12) यदि कोई विभाग य प्रोन्नति समिति है, तो उसका संगठन समृह "ख" विभाग य पदोन्नति समिति (स्थाय करणपर विचार करने के लिये)

- (1) सलाहकार (निर्माण)----प्रध्यक्ष
- (2) सलाहकार (उत्पादन)--सदस्य
- (3) उप सचिव/निवेमक (प्रशासन)---सदस्य

टिप्पण, : स्याय करण सम्बन्धं विभागं य प्रोक्षति समिति कं कार्यवाहुः धनुमोदन के शिये भायोग को भेज, आयेग । किन्तु यदि ग्रायोग द्वारा इनका धनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा घायोग के अध्यक्ष प्रथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागे य प्रोन्नित समिति कं बैठक नये सिरे से बुलाई जायेगं।

(13) वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक . सेवा भायोग से परामर्ग किया जाना है।

प्रस्थेक भवसर पर चयन संघ लोक सेवा भायोग के परामर्ण से किया जायेगा।

- 1. पद का नाम
- 2. पद्यों कं संख्या
- वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- म्या चयन पद अथवा प्रचयन पद है
- 6 मर्ध भर्ती के लिये प्रायुक्तीमा

- (3) धास्तु महायक ग्रेड I
- ा* (1985) *कार्यं के भनुसार घटान्सकृं। हो सकते। है ।

सामान्य केन्द्रेय सेवा ममूह "ख", प्रराजपन्नित धननुसचिवंय।

550-25-750-द०रो०-30-900 ह्यये।

लागु नहीं होता

30 वर्ष से मधिक नहीं (केन्द्रेय सरकार धारा आर. किये गये घनुदेशों या मादेशों के मनुसार सरकारं। कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनं य)

टि-पण : भारत में (भाण्डमान तया निकोबार द्वाप समृह तथा लक्षद्वाप को छोड़कर) रहते. वाले उम्मं दवारों से धावेदन-पत्न प्राप्त करने किये वाने क धन्तिम तारखह भायु म मा निर्घारित करने क. निर्णायक तार्र ख होग.।

6. (क) क्या केरद्रंथ सिविल मेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के बन्हर्गत जोड़ गई सेदा का लाभ स्व कार्य है।

नहीं।

7. स घ भती के लिये भ्रयेक्षित मैक्षिक तथा भहेतायें

प्रनिवार्य

- (1) किस मान्ता प्राप्त विश्वविद्यानय से बास्तुकला में बिप्र या उसके समकक्ष योग्यता
- (2) बास्तुकला परिषद् में पंज कृत होना चाहिये।

टिप्पण : 1-जम्म दवारों के अन्यशा मुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा भायोग के विवेक पर भईतार्थे शियितनीय है।

टिप्पण : 2-- अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्म दवारों के मामले में संघ लोक रोवा क्रायोग के निवेक पर अनुभन संबंध, शर्हतायें शिथिजन य हैं, यदि चयन क किस अवस्था में संघ लोक सेवा ग्रायोग का यह विचारहो कि इनके लिये श्रारक्षित रिक्त पदों को भरने के लिये धपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मं दवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते का सम्भावना नहीं है।

कार्यकारः प्रारेखन, कारखाना, भवनों, घावासंय तथा गैर-प्रावास य भवनों तथा बस्तः निर्माण से सम्बन्धित विस्तृत प्राक्कलन तैयार करने गौर उनका संव क्षा करने ग्रीर भवनों के टाइप डिजाइनों का मुख्यांकन करने का मनुभव।

 क्या संव: मर्ती वालों के लिये निर्धारित भागु धौर शैक्षिक: लागू नहीं होता है। भहेताएं प्रोप्नित के भामले में भ. लागू होगंः।

परिवंक्षा कं धवधि, यवि कोई हो

केवल संधः भर्ती के लियेदीवर्ष।

 भर्ती का तर.का-सीध भर्ती द्वारा धवन प्रोन्नति द्वारा धवना प्रतिनियुन्ति/ स्थानान्तरण द्वारा मौर विभिन्न तर्रकों द्वारा भरे जाने वाल रिक्त पदों का प्रतिशत ।

प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा भीर ऐसा न हो सकने पर स.घ. भर्ती द्वारा ।

1.1. पदोभ्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले/ में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाना **1**

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

- (क) 1. केर्न्चिय सरकार के प्रधान समान पदों पर काम करने वाले ऐसे हुं अधिकार, प्रथवा 2. जिन्होंने 425-700 रुपये या उसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष कः सेवा पुराकर संको ।
- (स्त्र) स.घ. भर्ती के लिये कालम (7) में निर्दिष्ट शैक्षिक योग्यतायें, भ्रतुभव भादि रक्षते हों। (प्रतिनियुक्ति कः भविः), जिसमें उसः संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारकः किसं संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनिमुक्ति कः प्रविधि भः गामिल है, सामाप्यतः 3 वर्ष से मधिक नहीं होगा।)
- 12. यदि कोई विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।

समूह 'ख'विभागं य पदोन्नति समिति (स्थाय करण पर विचार करते के लिये)

- (1) सलाहुकार (निर्माण)---धध्यक्ष
- (2) संयुक्त सलाष्ट्रकार (निर्माण)--सवस्य
- (3) उप सिषव (प्रशासन)-सवस्य

टिप्पर्ण, : स्थायीकरण संबंध, विभागं य पदोक्षति समिति क कार्यवाह अनुमोदन के लिये भायोग को भेज. आर्थेग । किन्तु यदि भायोग द्वारा इसका मनुभोदन न किया जाये तो संच लोक सेवा घायोग के अध्यक्ष घ्रथवा सदस्य क. घष्ट्यक्षता में विभागय पदोन्नति समिति क. बैठक नये सिरे से मुलाई जायेग.!

- मायोग से परामणं किया जाना है।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समग्र संघ लोक सेवा : स ध भर्ती तथा स्थानान्तरण करते समग्र संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[सं० ए -12018/3/(II)/84-प्रशा०]

हिम्पण :---वित्त भंदाालय के सरकार- उद्यम कार्यालय में सहायक कार्यकार। इंज नियर, सहायक इंज नियर घीर वास्तु सहायक ग्रेड-I धर्ती नियम, 1977 दर्भाक 26-8-1977 क. मधिसूचना संख्या ए -12013/1/77-प्रशासन (17-9-1977 को प्रकाणित 1977 का सार्वकार्शनर मंख्या 1204) के धम्तर्गत भारत कंराजपस्न में प्रकाशित किये गये थे ।

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade 1 in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, (Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application,—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so do ng, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tr bes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- 1. Name of post
- 2. No. of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or nonselection post.
- 6. Age limit for direct recruits
- 6(a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- Educational and other qualifications required for direct rectuits.

- (a) Assistant Executive Engineer Civil
- *2 (1985) *Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group 'A', Gazetted.

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

Not applicable.

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

No

- Essential:
- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in designing/planning including supervision of civil construction works, preparation and scrutiny of detailed estimates for factory buildings, townships, tabulations and scrutiny of statistical data relating to construction projects.

Desirable:

Experience in Public Sector Projects.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of c indidutes belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribus if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
- 9. Period of probation, if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

No

- (i) Two years for promotee officer
- (ii) One year for direct recruit
- (i) 50% by promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment;
- (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer failing which by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Promotion/transfer on deputation (including short term contract)

- (1) Officers under the Central/States Governments/Public Undertakings/Semi-Government, statutory or Autonomous Organisations holding posts in the rank of:—
- (a) (i) Assistant Executive Engineer or equivalent; or
 - (ii) Assistant Engineer or equivalent with 3 years service in the grade; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits against column 7; and
- (2) The departmental Assistant Engineer (Civil) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

 If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- (1) Adviser (Construction)—Chairman
- (2) Joint Adviser--Member
- (3) Deputy Secretary (Administration)-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committeee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 1. Name of post
- 2. No. of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or nonselection post
- 6. Age limit for direct recruits.
- 6(a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
- Educational and other qualifications required for direct recruits.

- 2 Assistant Engineer (Civil)
- 1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.

Ceneral Central Service, Group 'B', Gazetted.

Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.

Not applicable.

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

No

Essential:

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) Two years experience in designing/planning including supervision of civil construction and scrutiny of detailed estimates for factory buildings, towaships, tabulation; and scrutiny of statistical data relating to construction projects.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the distretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

- 9. Period of probation, if any.
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputatic n/rransfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

For direct tecruits only-Two years.

By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

Transfer on deputation (including short term contract)/transfer

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations, holding posts in the rank of:

- (i) Assistant Engineer (Civil) or equivalent.
- (ii) Junior Engineer or equivalent with 3 years service for those possessing degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent or with seven years service in the grade for those possessing Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

12. It a DPC exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Com 1 iftee (for considering confirmation):

- (i) Adviser (Construction) -Chairman
- (ii) Adviser (Production)- Member
- (iii) Deputy Secretary/Director(Administration)- Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided ever by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Name of post

(3) Architectural Assistant Grade-I

2. No. of post

1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.

Classification 3.

- General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial,
- 4. Scale of pay Rs. 550-25-750-EB-30-900.

5. Whether selection post or non-selection

Not applicable

6. Age limit for direct recruits:

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(6a) Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

: No

7. Educational and other qualifications re- Essential: guired for direct recruits.

- (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent.
- (ii) Should be registered with the Council of Architecture.

Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is or the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience in preparation of working drawings and details of factory buildings, residential and non-residential buildings and township estimates, scruting and appraisal of type designs of buildings.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any.

For direct recruit only. Two years.

recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Method of recruitment—whether by direct. By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/ Transfer on deputation/transfer: deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Officers under the Central Government: --

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent.
- (b) possessing the educational qualifications, experience, etc. laid down for direct recruits against column 7.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

12. If a DPC exists, what is its composition:

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- 1. Adviser (Construction). Chairman
- 2. Joint Adviser (Construction)-Member
- 3. Deputy Secretary (Administration)—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Service Commission is to be consulted direct recruitment and transfer. in making recruitment.

13. Circumstances in which Union Public Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making

[No. A-12018/3(IL)/84-Admn.]

Note: The Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Executive Engineer, Assistant Engineer and Architectural Assistant Grade I Recruitment Rules, 1977 were published in the Gazette of India vide Notification No.A. 12013/1/77-Admn. dated 26-8-77 (GSR No. 1204 of 1977 published on 17-9-1977).

नई दिल्ला, 19 जनाई, 1985

सा॰का नि॰ 753.—सविधान के अनुक्छेद ::09 के परन्त्क द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रीर वित्त महालय, सरकार उच्चम कार्यालय में बरिष्ट श्रन्तेपक (प्रवस्थ तथा मुचना एव श्रनसंधान प्रभाग) भर्ती नियमात्रल , 1978 का श्रांतिकमण करते हुए, इस श्रधिकमण से पूर्व जो च जें क जा चुकी है अथवा छट गई है, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतब्हारा वित्त मंत्रालय के सरकार, उद्यम कार्यालय में वरिष्ठ अन्तेषक (प्रवन्ध तथा सूत्रना एवं प्रतसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती क पद्धान को विनियमित करने के शिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् ---

- ा सक्षिणा नाम श्रीर प्रारम्भ म्⊶(।) इन नियमों का नाम यित्त मंत्रालय, मरकार उद्यम कार्यालय, वरिष्ठ श्रत्वेषक (प्रवस्ध प्रथा सुवना एवं धनसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985है।
 - (७) ये निशम सरकार राजपत्र में प्रकाशित होने के तार ख से प्रवक्त होगे।
- 2. पदों के संस्था, उनका वर्गीकरण तथा बेननमान:---पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा बेतनमान वह होगे जैसा कि इससे संतक्त भ्रमुसच के कालस 2 से 4 में निक्रिट किया क्या है ।
- अर्नी क विधि, कायु स मा, कहैताएँ श्रादिउक्त .---पद पर मर्जी क विधि, भ्रायु स मा, शहैताएँ तथा अन्य सम्बन्धित बातें वह होंग जैसा कि उन्त धन्मुच के कालम 5 से 13 में निदिष्ट क गई है।
 - 4 भन्हेताएं :--- कोई भ व्यक्ति ----
 - (क) जिसने किस. ऐसे व्यक्ति से विवाह भ्रथवा सविदागन विवाह थिया हो, जिसका जैवन साथ ज वित हो, ग्रथवा
 - (ख) जिसने एक ज वन साथ के ज वित रहते हुए, किस दूसरे व्यक्ति से विवाह प्रथवा संविदायन विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

कित्त, यदि केन्द्र य गरकार देस बात में संत्रुट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागु होने वाले व्यक्तिगत नियमों के बस्तर्गत इस प्रकार के विवाह के अनुमति दें जा सकते हैं स्वीर ऐसा करने के ब्रस्य कारण भ हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस सिथम के प्रवर्तन से स्वट

- 5 छट देने क शक्ति :-- जिस मामले में केन्द्र पंसरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्ही उपबन्धों में किस श्रेण या वर्ग के व्यक्तिओं के सबंध में छुट देना श्रामण्यक या उचित हो नहा उसके पिये लिखिन रूप में नारण बना कर श्रीर संघ लोक सेवा आयोग के परामणे से छुट का आदेश दे
- 6 व्यावृत्ति :──केन्द्र य सरकार द्वारा समय-समय पर जार. किये गये श्रादेशों के श्रन्सार श्रनुमुचित जातियों एव श्रनुमुचित जनजातियों तथा श्रन्य दिशेष बर्गी के व्यक्तियों के लिये जो श्रारक्षण और अन्य रियायने प्रदान के जात हैं, उन पर इन नियमों के कारण किस. अंतर मे जोई भी प्रभाव नहीं पहुँगा।

अनुसूची

मरिष्ठ अन्वेषक (प्रमन्ध्र तथा सूचना एव अनुसंधान प्रभाग) 1. पद का नाम

13* (1984) *कार्यभार के अनुनार षटा-बढ़ी हो नकती है । 2. पद संख्या

मामान्य केर्न्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपन्निम , अलिपिक-वर्गीय 3. बर्गीकरण

 बेननमान 550-25-750-द०रो०-30-900 भपये

लागूनहीं होता। क्या चयन पद अथवा अचयन पद है।

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारें) किये गये अनुदेणा अवसा आदेशों के 6. सीधा भर्ती बालों के लिये आयु अनुसार सरकारी कर्मकारियों के लिब 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)

> टिप्पणा: भारत में (अण्डमान व निकाबार द्वीप समृह एवं लक्षद्वीप को छोड़कर) २हने वाले उम्भीवबारों से आवेदन-पत्र प्राप्त किने जाने को अन्तिम ताराध्य हो आव् सोना निकारित

er<u>e en la companya de la companya d</u>

करने की निर्णायक तारीख भाना आयेगा।

6.(क) क्या केन्द्रीय सिबिल सेया (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अस्तर्गंग जोड़े गये मेवा वर्षी का लाभ स्वीकार्य है।

नर्हाः ।

नीधी भर्ती के लिये अपेक्षित गोक्षिक नथा अन्य अर्हताएं :

अनिवार्थः

(া) किसी मान्यतः प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/अर्थशान्त्र/गणित/सास्थिकी में स्सातकोत्तर डिग्री भा उसके समकक्ष अहेता

क्तियो मान्त्रता प्राप्त विश्वपत्रिद्यालय/संस्थान से व्यवसाय प्रवच्ध में स्नातकोलार **विग्री या समकक्ष**

(3) आंक्रड़े एवाच करना, उत्तका संकलन तया त्रिण्लेषण करने का एक वर्ष का अनुभव। टिप्पणी: ५---अभ्यसियों के अन्यक्षा सूबोग्य हाने के मामले में सब लोक सेवा. आयोग के विवेक तार अहेनावें शिथिलनं।ब है।

टिप्पणी: २००० भर्ती के किसी रतर शहर यदि सक्त शोक सेवा आयाग का सक्र सत हो कि जनुम्बित जाति और जनुम्बित अनजाति के उम्मोधनारों कालिये आरक्षित पदो को भारते. के लिये इन जातियों के अयोक्षित अनुमय रखन धाले उस्मादवार सम्भवनः पर्यापन *र्म*क्या में उपलब्ध नहीं होंगे, तो संघ लोक सेया आयोग, **यदि ज**ाहे ना अनुभव सम्बन्धी आहेता (ऑरं) में ील वे सकता है ।

नांष्टनीय :

सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों में काम करने का एक वर्ष का अनुभव।

 क्या सीधी भर्ती बालों के लिये निर्धारित आयु और : गैक्षिक अईनायें प्रोक्षति है मामले में भी लाग् होंगी

लागुनहीं होता।

9. परिजीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष

10. भर्मी की पद्धति/सी.श्री भर्मी अथवा प्रोमति हारा अथवा : प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे के ने नाले रिक्त पदीं का प्रतिशा

सीधी भर्ती द्वारा ।

🕕 प्रोक्षति/प्रकिनियुनित/स्थानान्तरण किये जाने की स्थिति में ग्रेड जिनसे पदेश्वति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है :

खागु नहीं होता ।

12. यदि कोई विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसका गठन त्या .

वर्ग "ख" विभोगाय भमिति शोलित (स्थाया करने पर विचार करने के लिये) € 1

(।) संयुत्त सिक्षि/सलाहकार (यिस) सरकार। उद्यम कार्यालय- - अध्यक्ष

(2) मजाहकार (कामिक प्रबन्ध) एवं मचिष, मञ्डू वच्या - नगदस्य

(३) उप मिन्नव--सदस्य

रिष्पर्णा . स्थायोकरण सम्बन्धी विभागीय प्रवोद्यति समिति की कार्रवाई अनुसोदन के तिये आयोग को भेजो अधेर्यो । किन्त्, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथव। सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदीक्रति समिति की बैठक नये सिरं से बुलाई जायेगी।

 वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक मेवा : आयोग से परामर्श फिया जाना है ।

र्गाधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग विया जाना जरूरी है ।

[सं ए०-12018/4(I)/83 (प्रसा०)]

टिंपणी: मूल नियम विक्त मन्नालय, सरकारी उत्तम कार्यालय की दिनांक 2 अगस्त, 1978 की अधिमुचना संस्था ए-12018/3/76**-प्रका**सन (16-9-78 का मार्थका विना संख्या 1131) के अन्तर्गत भारत के राजपन्न में प्रकाणित किये गये थे और उनमें दिनांक 29-1-80 की अभिमूचना संख्या ए-12013/7/77-प्रेशासन (दिनांक 15-3-80 का मा०का०नि० संख्या 303) के अन्तर्गत संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 19th July, 1985

- G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person, having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tirbes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post

Senior Investigator (Management and Information and Research Division).

2. No. of posts

13* (1984) *Subject to variation dependent on workload.

Classification
 Scale of pay

General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 550-25-750-EB-30-900.

5. Whother Selection post or non-selection Not applicable, post.

6. Age limit for direct recruits

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for deprications from candidates in India (other than those in the Andaman and bar Islands and Lakshadweep).

(6a). Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. No.

 Enucational and other qualifications required for direct recruits

Essential:

 Master's degree in CommunacyEconomics/Mathematics/Statistics from a recognised University or equivalent.

OR

Master's degree in Business Administration from a recognised University/ Institution or equivalent.

(ii) One year's experience in collection, compilation and analysis of cata,

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribies if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is a fithe openion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the variancies reserved for them.

 \mathbf{D}_{ϵ} ... \mathbf{rab}_{ϵ}

Experience of working in a Public Sector Undertaking.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

9. Period of Probation, if any.

Two years.

- 10. Method of recruitment. Whether by direct By direct recruitment, recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion/Not applicable. deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to

12. If a DPC exists, what is its composition. Group 'B' Departmental Promotion Commute (for considering confirmation):

- (1) Joint Secretary, Bureau of Public Enterprises-Chairman.
- (2) Adviser (PM) cum-Secretary, PESB-Member.
- (3) Deputy Secretary -- Member.

Not.; The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a frush meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Service Complission is to be consulted in making recruitment.

13. Circumstances in which Union Public Consultation with the Union Public Service Commission recessary while making direct recruitment.

[No.A-12018/4/(f)/83- Acmin.]

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No.A.12018/3/76 Admn. dated the 22nd August, 1978 (GSR Number 1131 dated 16-9-1978) and were amended vide notification No.A.12018/7/77 - Admn. dated 29-1-80 (GSR No. 303 dated 15-3-80).

- सा. का. नि. 754—संविधान के धनुष्ठिद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर विस्त मंत्रालय सरकार्र उद्यम कार्यालय में सहायक निदेशक (प्रबन्ध तथा सूचना एवं धनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियसावला, 1978 का प्रधिक्रमण करने हुए, इस प्रधिक्रमण से पूर्व जो चे.जें की जा चको हैं अथवा छट गई हैं, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतद्दारा जिल्ल मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में सहायक निदेशक (अबन्ध तथा सूचना एवं बनसंघान प्रभाग) के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :--
- 1. संक्षिप्त मोर्पक और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम विस्त मंत्रालय, सरकारों उद्यम कार्यालय, सहायक निरंशक प्रकश्च तथा सुचना एवं अन-संधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) मे नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारी ख से प्रबुत्त होंगे।
- ्र. पदों कें, संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेननसान 🔑 पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेसनमान बहूं। होगा जैसा कि इससे संख्या प्रमुख्या के कालभ 2 से 4 में निविष्ट किया गया है।
- 3. भर्ती के विधि, ब्राय से भा, भर्रतार्ये भ्रावि .—उक्त पद पर भर्ती के विधि, ब्राय से मा, ब्रह्मतार्थे तथा ब्रन्य संबंधित बार्से वही होगी जैया कि खब्त धनसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट के गई है।
 - 4. प्रनहेतायें.--कोई भे व्यक्ति --
 - (क) जिसने किसं ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रथवा संविदागन विवाह किया हो, जिसका जंबन साथ जंबित हो, प्रथवा
 - (खा) जिसने एक जंबन मार्थ के जवित रहते हुए किसं दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवागत विवाह किया हो, उक्त पद नियुक्ति का पास्न नहीं

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर भीर उससे विवाह करने वाले टूमरे पक्ष पर लाग होने वाले. व्यक्तिगत नियमों के भ्रन्तर्गेत इस प्रकार के विवाह क भनुमित वंं जा सकतं. है भीर ऐसा करने के भ्रन्य कारण म₁ हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुझा दे सकती है।

- 5. छट देने को शक्ति .—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेण। या वर्ग के व्यक्तियाँ। के संबंध में छट देशा प्रावश्यक या उचित हो, वहां उसके लिये वह लिखित रूप में कारण बता कर घीर संघ लोक सेवा धायोग के परासर्श से छट का घादेश दे सकता है।
- व्यावृत्ति .—केन्द्रं य सरकार द्वारा समय-ममय पर जारे किये गये बादेशों के ब्रनुसार ब्रनुसुचित जातियों एवं ब्रनुसुचित जन-जातियों नथा ब्रच्य क्लिक बर्गों के लिये जो बारक्षण बीर बन्य रियायतें प्रवान के जाते हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसे भे प्रकार से कीई में प्रवास कही पड़ेला।

1. पद का नाम

सहायक निवेशक (प्रश्नंध तथा सुन्नना एवं धनुसंधान प्रधान)

2. पद संख्या

·6* (1984) *कार्यभार के श्रनुसार घटा- बढ़ा हो सकता है।

3. वर्णीकरण

सामान्य केन्द्रीय सेवी, समृह "के" राजपक्षित

4. बेसनमान

700- 40- 900- द. रो.- 40- 1100- 50- 1300 रवने

5. क्या जयन पव है अक्या अवयन वय है।

च्या

6. संधा भर्ती के लिये प्रायु संमा

35 वर्ष से अधिक नहीं (केस्ट्रय सरकार द्वारा जारा किये गये अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारा कर्नवारियों के लिए 5 वर्ष तक शिधिलनीय)

टिप्पण भारत में (श्रंडमाम भीर निकोबार हो।प समूह श्रीर लक्षक प को छोड़कर) रहते व।ले उस्में दवारों से बाबेदन-पश्च प्राप्त किये जाने क भीतिम नार ख हैं भायु स.मा निर्धारित करने क निर्णायक तार ख होते ।

6(क). क्यां केन्द्र य सिविल मेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रांतगत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है। नहीं ।

7. संध भनीं के लियें भ्रपेक्षित शैक्षिक तथा अन्व भहेंतायें:

यनिवार्ये

(i) किम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों से वाणिज्य/ धर्षशास्त्र/ गणित/ साख्यिकः में स्तात-कोत्तर डिग्रः या उसके समकक्ष ग्रहेता

या

- (ii) किसं मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में व्यवसाय प्रवस्थ में स्नातकोत्तर डिक्के या समकक्ष प्रकृता ।
- (iii) सरकारां उद्यमो ने संबंधित समस्यायों से निएटने, विशेषकर प्रवन्ध ग्रीर प्रशासन संगठन, कार्य निष्पादन के मृत्यांकन करने, श्राधिनक व्यवसाय प्रबंध पद्धनियों को जानकारी ग्रादि के क्षेत्र में 3 वर्ष का प्रमुखन।

टिप्पणे(: 1- उम्मंबबारों के प्रस्थथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा मार्माग के विवेक पर प्रहॅताए णिथिलनीय है।

टिप्पयो : 2- श्रनुस्चित जातियो भीर श्रनुस्चित जन- जातियो से सर्वोधत उम्मीदशारों के मामले में सब लोक सेवा श्रायान के विवेक पर श्रहंत(ऐं) शिथिलनीय है /है, यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरते के लिये श्रयंशित श्रनुभव रखते बाले इन जातियों के उम्मीदश्वर पर्यान्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

ह. क्या सं.र्धः भर्ती वार्ली के लिये निर्धारित ब्रायु धाँर :
 शैंक्षिक ब्रहनार्थे ब्रोब्नित के मानले में भी लागू होंगे।

नहीं ।

9. परिवीक्ता की समित्रि, यदि कोई ही

- (1) प्रोन्मति किये गये प्रधिकारियों के लिये दो वर्ष।
- (2) सं. बे भर्ती किये गये प्रधिकारियों के लिये एक वर्ष।

10. भर्ती के पञ्चित/ संध. भर्ती प्रथवा प्रोत्निति द्वारा प्रति-नियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा धौर विभिन्न पद्धिन से भरे जाने वाले रिक्त पदीं का प्रतिशत । प्रोन्निति द्वारा भीर ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (भल्पाविश्वक संविदा सहित) भार इन दोनों के न हो सकने पर साधा भर्ती द्वारा।

पर्वान्नित /प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के:
 सिये जिन ग्रेडों से प्रवोन्निति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाना है।

पद्योन्नितः

विश्विक प्रस्वेषक (प्रवन्ध तथा सूचना एवं प्रनुसंधान प्रभाग) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (श्रद्धपावधिक संविदा सहिस) :

केन्द्रिय/ राज्य सरकारों/ सरकारों उपक्रमों/ धर्ज सरकारों, सोविधिक ग्रथवा स्थावत्य संगठनों के अंतर्गत सेवारत ग्रथिकार्र :--

- (क) (1) समकक्ष पदों पर काम करते हों।
- (2) 650—1200 ह. के बेतनमान बॉले पढ़ों पर त न वर्ष की सेवा श्रववा उसके समकवा पद।
- (3) 550 ─ 900 है. के बेलनमान बाले पटो पर 5 वर्ष के सेवा प्रथवा उसके समकक्षा पद, और
- (ख) सीधी भर्ती के लिये कासम 7 में निर्दिष्ट गैक्षिक योग्यताये एवं मनुभव रखने हों (पोषक श्रेणे में विधाप य मधिकारे जो पदोस्तित कं सुधा भर्ती लाइन में हैं, श्रे प्रतित नियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पान नहीं होंगे। इसे प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेन्नु पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा कं मवि जिसमें उस संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठन पहले प्राप्त किसो संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का धवि भा णामिल है, सामान्यतः न न वर्ष से प्रधिक नहीं होंगे। ।

12. यदि कोई विभाग य पदीन्तित समिति है, सो उनका 💠 गटन क्या है।

समृह "क" विभाग य पद्मोन्तित समिति (पदोन्तिति पर विचार करने के लियै)

(1) अध्यक्ष/ सदस्य, मच लोक सेवा आर्याग भ्रष्ट्यक्ष

(2) सलाहकार (कामिक प्रवन्ध)

(3) संयुक्त सचिब, / सलाहकार (बिल्ल) मदस्य (4) उप सचिव, स. उ. का. सदस्य

समुह "क" विकार य पदीन्नित समिति (स्थार्य करण पर विकार करने के लिये)

(1) संयुक्त मिचव/ मलाहकार (विस्त) ग्रध्यक्ष सरकारः उद्यम कार्यालय सवस्य

(3) सलाहकार (कार्मिक प्रबंध) सरकारी उद्यम कार्यालय

(4) उप सचिम, उ. उ. का. सक्य

टिप्पणः : स्थायःकरण संबंधः विभागं य पदोम्नति समिति कः कार्यवाई। श्रन्मोदन के निये आयोग का भेज, जायेगे। किसा, यदि श्रायोग द्वारा इसका प्रनमोदन न किया जाये तो संघ लोक नेवा प्रायाग के प्रध्यक्ष प्रावना सदस्य के प्रध्यक्षता में विभाग य पदोस्ति समिति कः बैठक नमें सिरं से मुलाई आयेगे।

प्रत्येक ब्रवसर पर जयन संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श किया जायेगा। 13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक : सेवा ग्रत्योग से परामर्ण किया जाना है।

टिप्पर्ण :- मूल नियम बिल्स मंत्रालय, सरकारं, उद्धम कार्यालय कं दिनांक 14 घक्तूबर, 1978 कें। घश्रिमूचना संख्या ए- 12018/3/76- प्रणासन (4.11.1978 का सा. का. नि. संख्या 130) के ध्रांतर्गत भारत के राजपक्ष में प्रकाशित किये गये थे।

> (सं. ए.- 12018/4(II)/83-प्रशा.) यशवन्त राज, उप समिब

New Delhi, the 19th July, 1985

G.S.R. 754.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Assistant Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Euter-prises, Assistant Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay atta-ched thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person ; or
 - (h) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

- 1. Name of post
- 2. No. of Post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether Selection post or non-Selection post
- Age limit for direct recruits.

SCHEDULE

- Assistant Director (Management and Information and Research Division).
- 6* (1984)
 - *Subject to variation dependent on worklead.
- General Central Service Group 'A' Gazetted. Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
- Selection.
- Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- 64. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
 - 7. Educational and other qualifications required for direct recruits.

No

: Essential: (i) Master's degree in Commerce/Economics/Statistics/Mathematics from a recognised University or equivalent.

OR

Master's degree in Business Administration from a recognised University/Institution or equivalent.

- (ii) 3 years experience in dealing with problems relating to Public Enterprises particularly in the field of management and acministration, organisation, evaluation of performance, knowledge of modern business management practices etc.
- Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :- Qualification(s) regarding experience is/ are relaxed to at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedulea Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Period of probation, if any.
- 10. Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by : promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- (i) Two years for promotec officers.

 (ii) One year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion:

No

Senior Investigator (Management and Information and Research Division) with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Public Under takings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Or ganisations :-

(i) holding analogous posts; cr

- (ii) with 3 years service in the posts in the scale of Rs. 650-1: (0 or equivalent; or
- (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationis's shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

12. If a DPC vists, what is its composition.

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Chairman/Member, UPSC--Chairman.

Joint Secretary, BPE-Member Adviser (PM)-Member.

Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises-Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

Joint Secretary, Burcau of Public Enterprises—Chairman Adviser (P)M)—Member.

Deputy Secretary, Bureau of Public Enterprises-Member.

- Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chair-man or a Member of the Union Public Service Comissio shall be held.
- 13. Circumstances in which Union Public Service Commission is : to be consulted in making recruitment.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note: -- The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No. A. 12018/3/876-Admn. dated the 14th October, 1978 (GSR Number 1304 dated 4-11-1978).

> [No. A-120/8/4(II)/83-Admn,] YASHWANT RAJ, Dy. Secy.

- मा. का. नि.755.--संविधान के श्रमुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और विस्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में उप निर्देशक (प्रबंध एवं सुचना ब्रीर ब्रनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमायली, 1978 का श्रधिकमण करने हुए, इस ब्राधिकमण से पूर्व जो चीजेंकी जा चुर्क। 🐉 श्रथवा छुट गई है, उनके सिवाय राष्ट्रपति एतब्द्वारा विस्त मंत्रालय के सरकारी उद्यमकार्यालय में उप निवेशक (प्रबन्ध एवं सूचना धौर धनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती का पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रर्थात :--
- 1 संक्षिप्त कोर्पक तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम वित्त मन्त्रालय, सरकारो उग्रम कार्यालय, उप निदेशक (प्रबन्ध एवं सुचना धीर अनुसाक्षत्र प्रभाग) भनी नियम, 1985 है।
 - (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने का तार ख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनामान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण धीर वेतनमान वही होगा जैसा कि इससे संलग्न धनुभूची के कालम 2 से 4 में निदिष्ट किया गया है।
- 3. भर्ती की विधि, ग्राय्-सं.मा, ग्रहेंनायें ग्रादि : उक्त पद पर भर्ती की विधि, ग्रायु स मा, ग्रहेतायें तथा ग्रन्य संबंधित भातें वही होंगी जैसा कि संखग्न श्रनुसूची के कालम 5 से 13 में मिदिष्ट को गई हैं।
 - 4. धनहंसाएं कोई भी व्यक्ति --
 - (क) जिसने किस[े] ऐसे व्यक्ति से <mark>धिवाह प्रथवा संविदाशत विवाह किया हो प्रथवा</mark>
- (ख) जिसने एक जावन साथा के जंबित रहते हुए किमा दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा संविदागत विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होशा।

किल्पू यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से समुख्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उसके विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागुहोने वाले व्यक्तिगत नियमों के श्रंतर्गत इस प्रकार के विवाह कं, श्रनुमति दं। आ सकतः है श्रीर ऐसा करने के श्रन्य कारण भी है, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकनी है।

5. छुट देने को समित जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी ग्रथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छुट देना भावस्थक भ्रथवा उचित हो, वहाँ उसके लिये लिखित रूप में कारण बताकर तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग के परामर्श से छूट के भ्रादेश दे सकते। है ।

6. व्यावृत्ति : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जार किये गये भादेणों के भ्रतुसार भ्रनुसुचित जानियों, भ्रनुसुचित जन जातियों तथा भ्रस्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जो व्यारक्षण, ध्राय्⊸र्ममा में छुट तथा ध्रत्य रियायने दे जातो है, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

भ्रानुसूची

1. पद का नाम

उप निदेशक (प्रबंध एवं सूचना घौर धनुसंधान प्रभाग)

2 पद संख्या

4* (1984)* कार्यभार के अनुसार घटा बड़ी हो सकती है।

3. वर्गीकरण

सामान्य केन्द्रिय सेवा समृह "क" राजपक्षित

4. वेतनमान

1100-50-1600 भागे

क्या चयन पद प्रयः प्रचयन पद है

6 सध भर्ती के लिये आय समा

चयन

40 वर्ष से प्रधिक नहीं (केर्न्ट्रय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों प्रथवा आदेशों के श्रनुसार सरकार कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक के छट दे जा सकते है।

टिप्पण : भारत में (श्रंडमान तथा निकोबार ई.प समृह श्रीर लक्षद्वेप को छोड़कर) रहने वाले उम्मीदवारों से अधिदन पन्न प्राप्त किये जाने क द्यंतिम तारीख हः श्राय सीमा निर्धा~

रित करने क निर्णायक तारीख होगी।

6(क) क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (गेंशन) नियम, 1972: के नियम 30 के प्रांगर्ग जोड़ें गए सेवा वर्षी के लाभ स्य कार्य है।

नहीं।

7. मंधं भर्ती के लिये अपेक्षित गैक्षिक तथा ग्रन्य अर्धतायें:

श्वनिवार्यः

() किस मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य /प्रथंगास्त्र /मांख्यिक /गणिन में स्नानकोत्तर डिग्री या समकक्षा।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/सम्थान से अ्यवसाय प्रशासन मे रनानकोत्तर द्विग्री या उसके समकका।

(३) सरकार उद्यमो से संबंधित समस्याम्रों के विषय, विशेषकर प्रबन्ध ग्रीर प्रशासन, संगठन कार्य- निष्पादन का मृल्याकन प्राधुनिक व्यवसाय प्रबन्ध पद्धनियों आदि के क्षेत्र में ।

टिप्पर्णः 1. उम्म दवारों के बन्यथा मृयोग्य होने पर संघ लोक सेवा भायोग यदि चाहे अर्द्धनाभों में छट वे सकता है।

2. चयन के किसं स्तरपर यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु-सूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के लिये आरक्षित पदों को भरते के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन जातियों के उम्मीदवार संभवतः पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे, तो संघ लोक सेवा आयोग, यदि लाहे तो अनुभव संबंधी अहीता(ओं) में दल दे सकता है।

- क्या संघं भर्ती वालों के लिये निर्धारित प्रायु घौर : शैक्षिक प्रह्रीतायें प्रोश्निति के मामले में भी लागू होगी ।
- नहीं।
- 9. परिविक्षाकी अवधि यदि कोई हो।
- मंधी भर्ती किये गये छिछिकारियों के लिये केवल एक वर्ष।
- 10. भर्ती की पद्धित : संर्ध भर्ती प्रथन प्रोन्नित द्वारा : प्रथम प्रतिनिमुक्ति/स्थानीतरण द्वारा प्रौर विभिन्न पद्धियों से भरे जाने नाले रिक्त पदी का प्रतिभत ।

 $66\frac{2}{3}\%$ पदोन्तिम द्वारा तथा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्तिपर स्थानांतरण द्वारा (ग्रल्पविधिक सिवदा सहित) $33\frac{1}{3}\%$ प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (ग्रल्पविधिक संविदा सहित) ग्रीर ऐसा न हो गकने पर सीध भर्ती द्वारा।

 पदोन्ति/प्रितिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने :
 के लिये जिन ग्रेडों से पदोन्ति/प्रितिनियुक्ति/स्थानांतरण विया जाना है ।

पदोन्नति :

सहायक निदेशक (प्रश्रंध एवं सूचना और ग्रनुसंधान प्रभाग) जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमिन सेवा क हो।

प्रतिनियृक्ति पर स्थानांतरण (प्रत्पायधिक संविदा सहित) केन्न्रय /राज्य सरकारों/सरकारं उपक्रमों/प्रद्र सरकारः, सांविधिक प्रथना स्थायस्य संगठनों में सेवारत प्रधिकारोः --

- (क) (1) समकक्ष पदाधिकारं अथवा
 - (2) 700~1300 रूपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा श्रयवा उसके समकक्ष पद या
- (3) 650-1200 रुपये के जैननमान वाले पदों पर 8 वर्ष को सेवा प्रयाजा उसके समकक्षा पत्र भीर '
- (ख) सीक्षः भर्ती के लिये कालम 7 में निर्दिष्ट/णैक्षिक अर्हतायें, अनुभव श्रावि रखते हों। (पोषक श्रेणः में विभागे य प्रधिकारः जो पदोन्ति कः संधः भर्ती लाईन मे हैं, वे प्रति— नियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचारार्थ के पाल नहीं होंगे। इसे प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति पदोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/ मंबिदा कः श्रवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठक पहले धारक किमः सवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा क श्रवधि भः शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से श्रीक नहीं होगो।

12. यदि कोई विभागीय पदोस्तित समिति है, तो उसका : गठन क्यांहै।

- (1) समृह 'क' विभागं य पदोन्ति समिति (पदोन्ति पर विचार करने के लिये)
 श्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग संयुक्त सचिव सलाहकार (विन्त) श्रध्यक्ष
 सरकारी उद्यम कार्यालय सवस्य
 सुलाहकार (कार्मिक प्रबंध) सदस्य
- (2) समृह "क" विभाग य पदोन्नित सिमिति (स्थाय करण पर विचार करने के लिये)
 संयुक्त सिम्ब सलाहकार (बिन्त) सरकार उद्यम कार्यालय श्रध्यक्ष
 सलाहकार (कार्मिक प्रबंध) सरकार उद्यम कार्यालय सदस्य
 उप सिच्च, सरकार उद्यम कार्यालय सदस्य

टिलाणं : विभागीय पदोन्नित सिमिति क स्थाय करण समध कार्यवाही ध्रनुमोदन के लिये आयोग को भेज आर्यग । किन्सु यदि आयोग द्वारा इनका ध्रनुमोदन न किया जाये तो संघ लोक सेवा आयोग के श्रध्यक्ष अथवा सबस्य का श्रध्यक्षना मे विभाग य पदोन्नित सिमिति क बैठक नयें सिरे से अुलाई जायेगा।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय सघ लाक सेवा . स ध भर्ती करते समय ग्रांट प्रतितियुक्ति संबिद्धा पर किसी ग्रिधिकार की नियुक्ति के लिये ग्रायोग से परामर्श करता श्रीवक्शिक है।

टिज्यणः : मूल नियम जिला मंत्रालय के सरकारः उद्यम कार्यालय का दिनांक 18 श्रक्तूबर, कः श्रविमूचना संख्या. ए-12018/7/85-प्रशासन (4-11-78 का सा. का. नि. मं. 1305) के श्रवर्गन भारत के राजपत्र में प्रकाणिन किये गये थे।

> [मं. ए. | 12018/4 (III) 83- प्रमा.] यशक्त राज, उप सचिव

- G.S.R. 755,-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Min stry of Finance, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau and Public Enterprises, Deputy Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tirbes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this egard.

SCHEDULE

General Central Service Group 'A' Gazetted.

1. Name of post

2. No. of post Classification

Scale of pay

5. Whether selection post or non-selection Selection

Rs. 1100-50-1600.

6. Age limit for direct recruits

Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Deputy Director (Management and Information and Research Division)

4* (1984) *Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(6a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

7. Educational and other qualifications re- Essential: quired for direct recruits

No

(i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Commerce from a recognised University or equivalent.

OR

Master's degree in Business Administration from a recognised University/Institution or equivalent.

- (ii) 7 years experience in dealing with problems relating to Public enterprises particularly in the fields of management and administration, organisation, evaluation of performance, knowledge of modern business management practices etc.
- Note 1; Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- 8. Whother age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

No

Period of probation if any

For direct recruits only one year.

- 10. Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 11. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
- (i) 66 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short term
- (ii) $33\frac{1}{4}\%$ by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion:

Assistant Director (Management and Information and Research Division) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short term contract):

Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:-

- (i) holding analogous posts or
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years sorvice in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation contract in another ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

- exists, what is its composition
- 12. If a Departmental Promotion Committee (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): Chairman/Momber, Union Public Service Commission-Chairman. Joint Secretary, Bureau of Public Enterprises -- Member. Adviser (Personnel Management)-Member
 - (2) Group'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation); Joint Secretary, BPE-Chairman. Adviser (PM), BPE-Member. Deputy Secretary, BPE-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are net approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Sorvice Commission shall be held.

Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13. Circumstances in which Union Public Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Note:-The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises Notification No. A. 12018/7/75-Admn. dated the 18th October, 1978 (GSR Number 1305 dated 4-11-1978).

सा. का. नि.: 756 ---संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और दिस मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिकमण करते हुए, इस अधिकमण से पूर्व जो चीजें की जा चकी हैं अथवा छूट गई हैं, उनके सिवाय, राष्ट्रपति एतदृहारा विस मंत्रालय के मरकारी उद्यम कार्यालय में संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्निक्षिखत नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- संक्षिप्त शोर्षक तथा प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय, संयुक्त निदेशक (प्रयन्ध एवं सूचना और अनसंधान प्रभाग) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) में नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा जेलनमान :--पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेलनमान बही होगा जैसा कि इसे संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्विष्ट किया गया है।
- भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्थुतायें आदि:—उक्त पद पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्धुतायें तथा अन्य संबंधित वाले खोंगी जैसा कि संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट की गई है।

- 4. अन्द्वंतायें: कोई भी व्यक्ति: ---
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा संविवागत विवाह किया हो, अथवा
 - (का) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो, उपन पर पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने बाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी है, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकतें है।

- 5. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इन नियमों के किल्ही उपवस्थों में किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में छूट देना आवश्यक अथवा उचित्र हो, वहां उसके लिए लिखित रूप में कारण बताकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट के आदेश दे सकती है।
- 6. व्यावृत्ति: --केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर कारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जो आरक्षण, अन्यु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतें दी जाती हैं, उन पर इन नियमों के कारण किसी भी प्रकार के कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

थनुसूची

पद का नाम : मयुक्त निवेशक (प्रबंध एवं सूचना और अनुसंधान प्रभाग)

पद संख्या : 2*(1984) * कार्यभार के अनुसार घटा-बढ़ी हो सकती है।

वर्गीकरण : सार्मान्य केन्द्रीय मेवा समूह "क" राजपिकत ।

वैतनमान : 1500-60-1800 रुपये।

क्या चयन पद अथवा अचयन पद है। : चयन

सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा : लागू नहीं होना।

(क) क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंग्रन) नियम, 1972: लागू नहीं द्वोता।
 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य

सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित गैक्षिक तथा अन्य अर्ह्नुताएं : लागृनहीं होता।

शैक्षिक अर्ह्मताये प्रोन्नति के मामले में भी लागू होगी।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और : लागू निर्धी होता।

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : लागू नहीं होता ।

10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा तथा प्रोन्नित द्वारा : (1) 50% पदोन्नित द्वारा और ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानोतरण अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण द्वारा और विभिन्न तरीको द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत । (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानोतरण द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित)

11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती करने के लिए : पदोन्नित: —उप निदेशक (प्रबंध एव सूचना और अनसंधान प्रभाग) जिसने इस ग्रेड में जिन ग्रेडों से पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । जीना है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधिक संबिदा महित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/अर्ब-सरकारी, मांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में सेवारत अधिकारी : ---

- (क) (1) समकक्ष प्रवाधिकारी, अथवा
 - (2) 1100-1600 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा अधान उसके समकक्ष पद और
- (ख) निम्नर्लिखित अनुभव रखने वाले : -
- (1) केन्द्रीय सरकार के औद्योगिक एवं वाणिज्यिक उद्योगों के प्रवन्धकों/कामगारों के वेतन एवं भक्ता सहित सामृहिक प्रवन्धकीय समस्यायें अथवा
- (2) सरकारी क्षेत्र के उद्यमों के प्रबन्ध विकास एवं प्रणिक्षण संगठनात्मक, विषणतकारी एवं वित्तीय पहलुओं जो उसके संद्रचनात्मक उद्देश्यों एवं नियंत्रण, विषणत एवं मृत्य निर्धारण नीतियों, आयोजन एवं मामू हिन नीति के अन्य पहल्ओं से संबंधित है, अथवा
- (3) सरकारी उद्यमों की सूचना प्रणालियो और जनसम्पर्क संबंधी मामले जिनमें सुसंगत विषयों में प्रचार/शोध कार्य आयोजित करना शामिल है।

(पोपक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नॉत की सीधी भर्ती लाइन में हैं, वे प्रतिनियक्ति पर टियुक्ति के लिये विचारार्थ के पत्न नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियमित बाले व्यक्ति पर्वान्निति द्वारा नियमित के लिए विचार करने हेंद्र पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सर्विवा की अवधि, जिसमें उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारक किसी सवर्ग बल्मा पद पर प्रकिनिय्कित/संविदा की अवधि भी गामिल है, सामान्यत. 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन :

- (1) समृह "क" विभागीय पर्वान्ति समिति (पर्दोन्ति पर विचार करने के लिए) ।
 - अध्यक्ष/सबस्य, संघ लोक सेवा आयोग—-अध्यक्ष
 - सिव एवं महानिदेशक सरकारी उद्यम कार्यालय—सदस्य
 - मचिव एवं मलाहकार (कामिक प्रबंध)—सवस्य
- (2) समृह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)
 - सयुक्त मिवव, सः . उ. कः , --अध्यक्ष
 - 2. सलाहकार (कार्मिक प्रबंध) -- सदस्य
 - निवेशक, सा. उ. का. सवस्य

टिप्पणो : -विभागीय पदोस्तति समिति की स्थायीकरण सबंधी कार्रवाई अनुमोदन के लिए आयोग को भेजो जाएगी। किन्तु, यदि आयोगद्वारा इनका अनुमोदन न किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नये सिरे से बलार्या जायेगी ।

13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते सभय संघ लोक सेवा : . अधाँग से परामर्श किया जाना है।

प्रांतिनियुक्ति/मंबिदा पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकार। का अयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

> [स. ए.-12018/4/(IV)/83-प्रशाः] यशवन्त राज, उप-सचिव

टिप्पर्ण(:=-मल नियम क्षित्त मंत्रालय की सरकारी उध्यम कार्यालय की दिनांक 31 अगस्त, की अधिसूचना सङ्ग्रा ए-12018/23/74-प्रशासन (23-9-78 का सा, का, नि. सं. 1157) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

G.S.R. 756.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersequents. sion, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Management and Information and Research Division) in the Bureau of Public Enterprises, Ministry of Finance, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Min'stry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Joint Director (Management and Information and Research Division) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.---The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tirbes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this egard.

SCHEDULE

Joint Director (Managemnet and Information and Research Division) 1. Name of post

2*(1984) * Subject to variation dependent on workload. 2. No. of Posts

General Central Service Group 'A' Gazetted. 3. Classification

Rs. 1500-60-1800. 4. Scale of pay

5. Whether selection post or non-selection Selection. post

6. Age limit for direct recruits

Not applicable.

- 6. (a) Whether benefit of added years of Ser-Not applicable. vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- 7. Educational and other qualifications re- Not applicable. quired for direct recurits.
- 8. Whether age and educational qualifications Not applicable. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation if any.

Not applicable.

- recruitment or by promtion or by deputtation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 10. Method of recruitment. Whether by direct (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).
 - (ii) 50 % by transfer on deputation (including short term contract).

11. In case of recruitment by promotion/de- Promotion. motion/deputation/transfer to be made.

putation/transfer, grades from which pro- Deputy Director (Managment and Information and Research Division) with 5 years' regular service in the grade.

> Transfer on deputation (including short term contract).— Officers under the Central/ State Governments/ Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organsisations.-

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) With 5 years, service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
- (b) possessing the following experience:
 - (i) Corporate manageerial problems including pay and allowances of manageers/ workers of the industrial and commercial undertakings of the Central Government : or
 - (ii) Management Development and Training organisational, marketing and financial aspects of Public Sector Enterprises relating to their structure objectives and control, marketing and picing polices, planning and other aspects of corporate policy : or
 - (iii) Information systems and public relations matters in respect of public enterprises including publicity/organising research work in relevant areas.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exced 4 years).
- 12. If a DPC exists, what is its composition.
- (a) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
 - (1) Chairaman/Member, Union Public Service Commission-Chairman.
 - (2) Secretary and Director General BPE.—Member
 - (3) Secretary-cum-Adviser (Personnel Management)- Member
 - (b) Group 'A' Departmental Promtoion Committee (for considering confirmation)
 - (1) Joint Secretary, BPL-Chairmen
 - (2) Adivser (Personnel Management)—Member
 - (3) Director, BPE-Member.
 - Now. -The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shill be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
- 13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Selection shall be made in consulatation with the Union Public Service Commission sleeting an officer for appointment on deputation/Contract.

> [No. A 12018/41/IV/83 Admn.] YASHWANT RAJ, Dy. Secy.

Note The Principal Rules were published in the Gazette of India Vide Ministry of Finance, Bureau of Puolic Encryrises Notification No. A 12018/23/75 Admn. dated 31st August 1978 (GSR Number 1157 dated 23-9-78),

बाणिज्य तथा पूर्ति मंद्रालय विकास भ्रायुक्त (हस्तिकित्प) कार्यालय नई दिल्ला, 22 जुलाई, 1985

सा०का०नि०७57.—गप्ट्रपति, मंसिधान के धनुच्छेद 309 के परन्त्क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा विकास धायुक्त (हस्तशिल्प) भार्यालय में सहायक निदेशक (ग्रान्तरिक लेखा परीक्षा) पद की भर्ती की पद्धित की विनियमित करते हुए निम्निलिखित नियम बनाने हैं, प्रशीत् :--1. संक्षिप्त गरीर्थ एवं प्रारंभ

- (1) ये नियम विकास भायुक्त (हस्तिशिल्प) का कार्यालय में सहायक निर्देशक (श्राम्तिरिक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1985 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपक्त में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों का संख्या, वर्गीकरण सभा वेतनमान:

्डक्त पद का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमे मंबंधित बेननमान संलग्न श्रनुसूर्वः के कालम 2 से 4 में दिये गये श्रनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, भ्राय म.मा, तथा श्रहंतायें श्रावि:

छक्त पद पर भर्ती का पद्धित, भागु मीमा, प्रहृंतायें तथा इसमें संबंधित भ्रन्य विषय पूर्वोक्त श्रनुसूची के कालम 5 से 13 में दिये गए श्रनुसार होंगे। 4. श्रयोग्यकार्थे: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पतना जायित है, विवाह किया हो, भ्रथवा
- (खा) जिसने अपने पति या परनं के अ वित होते हुए किस ध्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पव पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रं यं सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विद्यि के ग्रर्धःन ऐसे विवाह ग्रनुजेय हैं भ्रीर ऐसा करने के लिये अन्य प्राधार विद्यमान हैं तो वह किसं। व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. छट देने की शक्ति :

जहां केन्द्रंय सरकार का राय हो कि ऐसा करना **प्रावश्यक है** या समाचीन **है, वहां वह, उस**के लिये जो कारण हैं उन्हें ले**खबद्ध करक, ग्रीर** संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसा मा उपबन्ध को किसा वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में ग्रादेण द्वारा छूट दे सकर्ता है।

इन नियमों के कोई ऐस बात ऐसे झारक्षणों, ध्रायु सं.मा में छूट तथा ध्रन्य स्थियतों पर प्रभाव नहीं डालेगे। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारे. किये गये घादेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों और श्रन्य विणेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना स्रपेक्षित है।

भनु**म्**षी

	पदों क संख्या	 वर्गीकण	वेतनमान	 प्रवर्ण भ्र थवा	स:घः भर्ती वाले उम्मोदवारों के लिये श्रायु-सं.स
पदकानाम	प्यापा मध्या	जुर्गाचा . या	नगामाग	श्रप्रवरण पद	त्त.वः मता पाण उम्माप्पारा के लिये आधु-तःम
1	2	3	4	5	G
सहायक निदेशक (भ्रान्तरि श्रेस्ता पर क्षा)	क 1* *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नना केश्यन	सामान्य केन्द्रं य सेवा समृह् ''क'' राजपन्नित	ग० 700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300	प्रथरण	35 वर्ष से ध्रनधिक (केन्द्रं य सरकार द्वारा जारो किये गये निवेशों) ध्रावेशों के अनुसार सरकारो कर्मचारियं के लिये 5 वर्ष नक क. छूट) टिप्पण :
क्या सेवा के विधित वर्षों का लाभ स सं एस (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधान भनुसेय होगा		— नश्च भर्तीवाले उस्मद	वारों के लिये मैक्षिक एवः	क्या संध भनी वाल उम्म बबदबारों के लि निर्धारित श्राय एवं ग्रीक्षक ग्रहेनायें पदान्नि क देशा में लागृ होगे ।	
6क			7	8	
नहीं		ग्रनिवार्य (1) मान्यताप्राप्त वि उपाधि प्रथया	प्रविचालय या समकक्ष र	ने वाणिज्य स्तातकोच	नर्ह। र क

इन्स्टीट्यूट भाषा चार्टई सकाउटेटम साफ इण्डिया अथवा रन्स्ट ट्यूट साफ शास्ट एण्ड बर्क्स अका ३८८म आफ ३ण्डिया या इसके समकक्ष के सदस्यी के रजिस्टर में नामजदर्ग के लिये भान्य योग्यतायें।

(2) सरकार क्षेत्रों या प्रशिद्ध फर्मी के लेखों क लेखा पर आ करने का उवर्षका अनुभव।

दिष्पण (1) अभ्यश्वियो के अन्यशा सूर्योग्य पाये जाने क दशा मे भव लोक सेवा अ(य) र के स्वनिर्णय पर योग्थन आयों में छट द जो सकत है।

टिप्पण : (2)---यदि चयन क किस अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग क वह राय हो कि अनुसुचित जानियों व अनुसुचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भर के लिये अपेक्षित अनुसर रखने बाले इन समदायों के उम्भ दवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने क. मंभावना नही है तो, उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग इन सभ्वायों के उस्म दबारों के अनुभाग गंध गर्ननामों में एक दे सकता है।

वाष्ट्रत ५

वित्त य प्रबंध संबंधः सरकार नियमों का जान।

परिवाक्षा की अथित सबि कोई हो।

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा प्रथवा पदोन्नति द्वारा प्रथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भर जाने वाल रिक्टियों का प्रतिणतना

पदोश्रिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किथे जाने पर वे ग्रेड जिनसे पदाञ्चित/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

- सिये एक वर्ष
- (2) पदोक्षत प्रशिकारियों के लिये दो धर्ष

(1) सीधी भर्ती यारे उम्मीदवारी के पक्षोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर प्रति- पदोन्नति ं नियुक्ति पर स्थानान्डरण द्वारा भ्रौर दोनों ह सम्भवन होने परभ ध भनी द्वारा

समान वर्गमे 3 वर्षक नियमित सेवा सहित लेखा अधिकार प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्धरण केन्द्र य सर्कार के अधिकार :---

- (क) (1) समकक्ष पद्यों पर कार्यरत, प्रथवा
 - (2) रु० 650-1200 के वेतनमान या इसके समकक्ष पदों पर • 3 वर्षक मेवा महित
 - (3) २० 550-900/500-900 बेतनमान में या इसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष का मेवा सहित भौर
- (ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित गौक्षिक अर्हेसाएं, अनुभव इत्यादि रखते हों।

(प्रदायक) फ डर वर्ग के वे विभाग य श्रधिकार, जो पदोन्नति कः। स ध रेखा में भाते हैं, उनके सामले में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की पालता के लिये विचार नहीं किया आयेगा । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य करने वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के पास नहीं होंग। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति के नरकाल पहुने उसी संगठन /विभाग में किसी अन्य संबर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणस्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यवि विचाणीय प्रोन्नित समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है **वे परिस्थिति**यां अनिमें **भर्ती करने में संघ लोक सेवा** आयोग से परामर्श किया जाना है النبي المنظور المنظور المنظور المنظور المنظور المنظور المنظور المنطور المنظور المنظور المنظور المنظور المنظور المنظور 1.2 1.3 (1) समुह "क" विभागीय प्रोधित समिति (प्रोधित पर विभार करने के लिये) — पत्येक भगन के समय संघ लॉक सेवा आयोग रे पर लंकिया ा. अध्यक्ष/मदस्य, मच लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष अधिना । 2. विकास अभिकृत (हस्तमिल्प)--सदस्य संयुक्त विकास जायुक्त (प्रशासन)- - सबस्य 4. संयुक्त विकास आयुक्त (विषय में मंग्रंधित) -- सदस्य (३) समृह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रिटकरण पर क्रियार करने के लिये) :--- विकास आयुक्त (हस्तिणित्प)--अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास भागक्त (प्रशासन)--भाक्य संयुक्त विकास अध्यक्त (विषय से संबंधित) - सदस्य टिप्पणं ⊱ पिटकरण से सबाधन विभागांच प्रोन्नति समिति की कार्यबाही आयोग को अनुसोदन के लिये मेर्जा जायेगी। यदि किर भः, अयोग द्वारा इसे अनुसोदिल नहीं किया गया तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सप्रस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति का फिर से बैठक बलाई जायेगी।

> [फा.स. 9/6/84-प्रका. I] नीरा यादव, संयुक्त विकास क्रायमन

MINISTRY OF COMMERCE & SUPPLY

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 22nd July, 1985

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes he following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Internal Audit) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Assistant Director (Internal Audit) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification:-No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or nor Selection Post	Television of the leavest television of the
1	2		4	5	6
Assistant Director (Internal Audit)	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900- E.B-40-1100-50- 1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshalweep).

admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

Whether benefit of Educational and other qualifications added years of Service required for direct recruits

educational if any qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Wether age and Period of probation, Method of Recruitment-Whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods

6a

7

8

9

10

Essential:

No

(i) Master's degree in Commerce from a recognised University or equivalent OR

The qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent.

(ii) 3 years' experience in auditing of government accounts or firms of repute.

Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :- The gualification(s) regarding experiences is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of government rules regarding financial management.

No

(i) For direct recruits -One year

(ii) For promotee Officers-Two years

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances what is its composition

which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

Promotion:

Accounts Officer with 3 year's regular Service in the grade.

Transfer on deputation :

Officer of the Central Government :-

(a) (i) holding analogous posts; or

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideraing promotion) :-
- 1. Chairman/Member, UPSC-Chairman
- 2. Development Commissioner (Handicra.ts) -Member
- 1. Joint Development Commissioner (Administra-

Selection on occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

13

11

12

- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
- (lii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900/500-900 or equivalent; and
- (c) possessing the educational qualifications, experience etc. Prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

tion)-Member

- Joint Development Commissioner dealing with subject – Member
- (.) Group 'A' Departmental Proposition Committee (for considering confirmation) :--
- 1. Development Commissioner (Handicrafts)
 -- Chairman
- Joint Development Commissioner (Administration) Member
- Joint Development Commissioner dealing with the subject—Member

Note: —The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. It, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 9|6|84-Admn.-1]

NEERA YADAV, Jt. Development Commissioner

इस्वात, खान एवं को बला मंत्रालय

(खान विभाग)

भारतीय खान ब्यूरी

न(गपुर, 21 जून, 1985

सारकार्शनि 758.--भारत का राजपक्ष, विनांक 13-4-1985 के भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित, संशोधित भर्ती नियमायलों की अधिमूचना के अनुसरण में सामान्य कानूनी नियमावली के नियम 371, के विनाक 26-3-1985 के संवर्ध में, प्रस्पात, खान एव कोयला मंत्रालय (खान विभाग) नई विल्ला के भारतीय खान ब्यूरों में प्रकाशन अधिकारी और सहायक निदेशक (प्रकाशन) के वर्तमान पदों का प्रवास उपर्युक्त तारीख से बदलकर जनशः "सहायक सम्यादक" और "संपादक" कर विया गया है ।

[संख्या ए-12018(34)/78-स्था० ए०] बब्बल मिश्र, कार्यालय अध्यक्ष कृते म्हानियंत्रक, भारतीय खान अपूरी

MINISTRY OF STEEL, MINES & COAL (Department of Mines) Indian Bureau of Mines

mount bureau of nines

Nagpur, the 21st June, 1985

G.S.R. 758.—Pursuant to the notification of amended Recruitment Rules in he Gazette of India dated 13-4-85, vide G.S.R. No. 371, dated 26-3-85, published in Part-II, Section-3, Sub-Section (i) by the Ministry of Steel, Mines & Coal (Department of Mines), New Delhi, the posts of Publication Officer and Assistant Director (Publication) in Indian Bureau of Mines stand redesignated as "Assistant editor" and "Editor" respectively from the said date.

[No. A-12018(34)]78-Estt.A]
B. C. MISHRA, Head of Office
for Controller General,
Indian Bureau of Mines

उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पर्नः कार्य विशास) (कम्पर्नः विधि बोर्ड)

नई दिस्सी, 26 जुलाई, 1885

सालकालिल 759.—भारत मरकार, कम्पनी नार्य विभाग की अधिसूचना मंश सालकालिल 443(अ) नारंखा 18अक्तूबर, 1972 के साथ
पठित कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की धीरा 504 की
उपधारा (1) के परन्युक ग्रास प्रवत्त प्रक्तियों का प्रथोग करने हुए
कथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पना विधि प्रकारन विभाग)
की अधिमूचना सल मालिल आल 3216 तरीख अक्रक्तूबर, 1957 की
अधिमूचना (जिसे इनमें इनके पण्यान् 'अधिमूचना' कहा गया है) में
अधिमूचना (जिसे इनमें इनके पण्यान् 'अधिमूचना' कहा गया है) में
अधिमूचना (जिसे इनमें इनके पण्यान् 'अधिमूचना' कहा गया है) में
अधिमूचना (जिसे इनमें इनके पण्यान् 'अधिमूचना' कहा गया है)
के अधिमूचना सम्पनी विधि बोर्ड एत्रह्हाण यह निदेश देना
है कि मैं० स्न मंत्रोगती एस पंत्र ए (जिसे इनमें इसके पश्चात् कम्पनी'
कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा
593 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी
विदर्शा कम्पनी के अपने लागू होने के मंबंध में अधिमूचना हारा उपन्तत्ति
की गई है, निस्तिलिखित अन्य अपवार्ध तथा उपास्तरों के अध्यक्षीन रहते
हुए लागू होंगी, अर्थान् :--

यवि 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 और 31-12-81 के विक्षीय वर्षी की समाध्या की बाबन कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रिजन्दार को, निम्नलिखित का तीन प्रतियो प्रस्तुत करे तो उनत धारा 594 की उपधारा(1) के खण्ड (क) के उपधारा का पर्योग्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:——

- (1)(1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्भन भारत में अदिशिका नार्माण के लिये प्राधिकृत व्यक्ति, तथा
 - (2) भारत के णासप्राध्य लेखायाल द्वारा प्रकाणित इसकी भारतीय शास्त्रा की प्राध्यियों तथा अदायियों का विवरण पत्र;
- (2) ऊपर उप-पैरा (1) मे वर्णिक्ष ढंग के प्रमाणित भारत से कम्पर्नः की परिसम्पत्तियों तथा देयकाओं का विश्वरण-पक्ष; और

(3) उत्पर उप-पैरा (1) में यणित ध्यक्तियों द्वारा सम्यक्षः हस्ताक्षितिक इस आश्रम का प्रमाण पत्न कि कम्पना ने 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 और 31-12-81 के वर्षों क मर्सापन के मध्य भारत में कोई ज्यापार नहीं किया।

(1) अपने विनिगमन के देश में यक्त प्रस्तुत विषय लेखे वर्ष 1978 में 1981 ।

कम्पनी विधि बोर्ट के अधिक से

[सर्च । त्री । य ४४-साल्याल्य - 6] राज्य काइर, सपन्त निद्याब

MINISTRY OF INDUSTRY & COMPANY AFFAIRS (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th July, 1985

G.S.R. 759.—In exercise of the power conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M[s. Snamprogetti, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company

the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modification namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the brancial year ended 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 and 31-12-81 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate....

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assests and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-78, 31-12-79, 31-12-80 and 31-121981.
- (iv) World Accounts as filed in the country of incorporation for the years from 1978 to 1981.

By order of the Company Law Board.

[No. 14|12|84-CL.VI] SOORAJ KAPOOR, Jt. Director

स्थास्थ्य और परिचार कल्याण मंत्रासय

(स्वास्थ्य विभाग) नई दिल्ली, 24 कलाई, 1985

सा. का. नि. 760: — राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय श्रनुसंधान, कसीली में श्रीणलिपिक ग्रेड-1 के पद पर भनीं की पद्धनि का चिनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, श्रशीत: —

- ा. संक्षिप्त नाम ग्रांर प्रारम्भः——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय ग्रनुसंधान, सस्थान, कसोती (ग्राशुचिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1985।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण और विननमान . = जन्म पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण आर उनके बेलनमान वे होगे ओ इससे सलस्न अनुसूची के स्तस्भ 2 से 4 में विनिद्धित हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा भीर ब्रस्य अर्हताए भादि -⇒उक्त पर्वो पर गर्ती की पद्धति, ब्राय्-सीमा, ब्रह्ताएं ब्रीर उनसे संबंधित ब्रन्य वाते वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में बिनिर्विष्ट हैं।

निरहेता : वह व्यक्ति : --

- (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (জা) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से बिबाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाञ्च नहीं होता ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समोधान हो जोता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रन्होंथ है और ऐसा करने के लिए प्रत्य श्राधार है तो पह किसी व्यक्ति को इस निथम के प्रवर्तन से छुट दे सकेशी।

णिथिल करने की लक्कि:......जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना पांत्रण्यक या समीचील है, बहां त∉. उसके लिए जो कारण है उन्हें ले**खबड़ कर**के तथा संघ सोक मेवा ग्राय∖ग से परामर्श करते. इन नियमों के किसी उपवस्थ को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, ग्रादेश हारा **णियल कर** सकेशी।

व्याकृति ----धन निथमो की कोई बान, ऐसे प्रारक्षणो, प्रायुक्तीमा से छूट और करने नियोक्तो पर प्रणाप नहीं डालेकी, जिनका अन्यंत्र मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए पार्देकों के प्रकृतार अनुसूचित जातियों, प्रतसूचित जनजातियों और पत्य विजेशप्रवर्ग के व्यक्तियों के जिल् उत्तवस्थ करना प्रपेक्षित है।

					घ नुसूची			
पदकानाम	पदों की सख्यां	वर्गीकरण	वेतनमान		चयन पद ग्रथना भ्रचयन प्र	सीधे भर्ती किए जा व्यक्तियों के लिए भा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायव केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 वे भर्धान प्रमुजेय हैं या नहीं
1		3	4			6		7
भ्रागुलिपिक श्रेणी- 1	1 (एक) * (1984) *का र्यं भा र के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समृह "श्व" प्रराजपत्तित (प्रतनुसचिवीय)	5 5 0- 2 5- 7 5 व. रो 3 0- 9		प्रचय न	लागृन हीं हो ना	···	लागृनहीं होता
सीचे भर्ती किए ग्रन्थ भ र्व ताए	जाने वाले व्यक्ति	तयों के लिए गैकि	; \$	के लिए डि	हित ग्रायु क	वाले व्यक्तियो गैर पैक्षिक प्रहेंताए ।। मैं लागू होंगी या	प रिर्व	।क्षा की धवछि यदि कोई हो
	8		- <u> </u>		9			10
लागू महीं होता			I	भागू नही ३	(स्ता ।		वो वर्ष	†
योज्नित द्वारा जिस	के न हो सकने प	11 र प्रतिनियुक्ति पर	स्यानास्तरण वा	रा।		-प्राणसिपिक श्रेणी	1 	2 म श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेव
हिप्पणी: 550-9 700 क. के वैतः लिपिक भ्रेड-2 क लिपिक श्रेणी-1 वे में मल्यांकन नियु	00 रुपये के वेतण तमान में वरिष्ठः । र दिया गया है, इंडस्नियत पद पर वित प्राधिकारी द्वार राजाता है तो उसे प्र	ामान में उन्नयिस । प्रामुलिपिक जिनका के पद के नियमित : नियुमित के लिए उ र। दिया जाएगा। गरंभिक गठन के समय	होने से पूर्व 4 पदनाम भव त धारक की : उपयुक्तसा का : यदि वह इस स्	125- ग्रागु- ग्रामु- प्रारंभ पूल्यां-	कर चुके प्रति केन्द्रीय (1) (2) धारण (प्रतिवि किए ज प्रतिनियु पाल नह	हैं। नियुक्ति पर स्थानान्त सरकार के वे प्रक्षिकारी सद्गापद धारण कर र 425-700 कपये के वे कर रहे है ग्रीर श्रेणी नेयुक्तं पर नियुक्ति ने के पाल होंगे, जो प्र क्ति व्यक्ति ग्रोन्निति ग्र किंते पाल होंगे, जो प्र किंते व्यक्ति ग्रोन्निति ग्र किंते के पाल होंसे जो प्रक्ति ग्र	रण । जा है हैं, या तनमान में पांच के लिए गोन्नति व गरा निय् मके घन किसी इ	
यदि विभागीय प्रॉन्	नित समिति है तो	उसकी संरचना			भर्ती कर कियाउ		यों में स	र्थ लोक सेवा प्रायोग से परामध
		13						14
ा. निदेशक, प्रशास	देशक (रोग क्षमीक		हार्यक्रम)–—सद	ŧ ∓ य		पर नियुक्ति के लिए । गैकरना स्राप्तश्यक नहीं		ए जाने पर संघ लोक सेवा धायो ग

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

((Department of Health)

New Delhi, the 24th July 1985

- G.S.R. 760.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Central Research Institute, Kasauli, namely:—
 - Short titl.; and commoncement.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, (Stenographer Grade I)
 Recruitment Rules, 1984.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereic, shall be as spec, fied in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
 - 3. Mothod of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said. Schedule.
 - 4. Disqualification. No. person. -
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that the reare other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for resons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the providers of the se with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservasions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	Jame of the post No. of t ost Classification		Classification		Whether Selection Age limit for tion post or non-direct recruits. Selection post			
(1) (*)		(3)	(4)	(5)	(6)			
Stengographer. Grade 1		biect to varia- lent on work-	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted (Ministeria	Rs 550-75-750-FB-30- 900. I)	Non-Selection	Not applicable		
Whether benefit of a Service admissible of the C.C.S. (P 1972.	un er rule 30		uired for direct que dir	ther age and educations of ficution prescribed for ect recruits will apply in case of promotees.	al Period of p	rcbation, if any,		
(7)		(8)		(9)	(10)			
Not applicable		Not applicable		Not applicable	2 years			
Method of recruitme or by deputation filled by various m	n/r.usfc and		nt or by promotion the vacancies to be	In case of recruitment b grade from which p made.	y promotion /de romotion/deputa	putation /transfer, tion/transfer to be		
	(11)			(12)				
By promotion, failing NOTE.—The suital Stenographer now in the of Ris. 125-7	bility of the regu redesignated a	ilar holder of ti s Stenographer	he post of Senior Ser, Grade II in the Tra	otion: Stengographer rvice in the grade. ansfer on deputation: Of nt holding:	Grade II with s	•		

11

scale of Rs. 550-900 will be initially assessed by the Appointing Authority for appointment to the upgraded post of Stengrgrapher Grade I. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution.

(ii) posts of Stenographer in the scale of Rs. 4'5-7(6

equivalent with 5 years service in the grade.

12

(The departmental officers in the feeder category who are n that direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another exceed post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a DPC exists, what is its compostion

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

(13

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

- 1. Director Adminstration and Vigilance. Chairman.
- 2. Assistant Director General (Expended programmes of Immunis tion).—Member.
- 3. Deputy Director Administration)-Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

[N.s. A-12018/2/85 (CRI)/EPI (MS)] KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAM. Under Secy

श्रम महालय

नई दिल्ली: 2 अगस्त, 1985

मा आ, नि 761 ---आवासिश विवाद (तेन्द्रीय) मंगोधन नियम, 1985, औं आ, आ सद्या 2085, तरीख 20 मई, 1985 के अर्धान भारत के राजपत्न, भाग II. खड़ 3, उत-खड़ (ii) ये पृष्ठ 2882-2883 पर गलती से प्रकाशित किए गए थे और जो पहली जून, 1985 में ताबू हुए है, उन सभी व्यक्तियों की आम मुचना के तिए प्रकाशित किए जाते है जिनके उक्त नियमों हारों किए गए संगोधनों में प्रभावित होने का संभावना है।

आंद्योपिक विवाद (केन्द्राय) (संगोपन) निथम, 1985

- ा इस नियमों का मंक्षिप्त नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (सणोधन) नियम, 1985 है।
 - 2 जीवोधिक विवाद (तेन्द्रीय) नियमः 1957 में ---
 - (क) नियम 75 खा में--
 - (1) उप-निधम (1) में, "उपधारा~~(2)" मन्दों कोप्टकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (3), "शश्य, कोष्टक और अक रखें आएंगे और "उप-धारा (4)" पन्दों, काष्टकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (5)-" मन्य, कोष्टक और अंक रखें जाएंगे।
 - (2) उप-नियम (3) में "उप-धारा (1)" गर्ब्स, कोस्टकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (5)" गर्ब्स, कोस्टक और अंक रखें आएगे।(2) उप-नियम (3) में "उपधारा (4)" गर्ब्स, कोस्टकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (5)" गर्ब्स, कोस्टकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (5)" गर्ब्स, कोस्टक और अंक रखें आएंग।
 - (छ) निगम 76क में~~
 ज्य-नियम (2) में, "खंड (ग) के अधीन सूजना" णण्डो और कीएकों के स्थान पर "हे अधीन, यथास्थिति, सुबना या आवेदन" गम्द रखे जाएंगे, और "जप-मारा

- (3) अबबों, कोष्ठकों और अंक के स्थान पर "उप-धार (4)" "मर्ब्दों, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।
- (2) उप-नियम (2) का लोप किया जाएगा और उप नियम (3) और (4) को उप नियम (2) और (3) के रूप में पुन: संप्रपंकित किया जाएगा।
- (3) इस प्रकार पुनः संबंधांकित उप्-नियम (3) के स्थान पर निस्त-विखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थान्---
 - "(3)" सबिधन नियंजिक, केन्द्रीय सरकार या ऐसे प्राधिकारी की, जिसे धीरा 25-3 की उप-धारा (1) के अधीन छटनी की सूनना की गई है या छटनी की अनुज्ञा के लिए अविदन दिया गया है. ऐसी और जानकारों देगा, जो यथास्थिति, केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारों, यथास्थिति, नोटिस या आवेदन की वाचन, निर्णय मैने के लिए आवश्यक समझें, जब कभी ऐसे प्राधिकारी हारा मांगी जाए, ताकि केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी धारा 25-3 की उप-धारा (3), में निर्दिष्ट अवधि के भीतर अपनी अनुज्ञा या अनुज्ञा न देने की सूचना दे सके।
 - (ग) नियम 76 ग मे---

उप-तियम (1) के पश्चास निम्तलिखित अंतः स्थापित किया जाएमा अर्थान्:---

ऐसे आयेदन की एक प्रति एक साथ स्थापन से बार्य कर रही रिनर्झेकुन ट्रेड यूनियन (यूनियनों) के अध्यक्ष या समित्र की रिकस्ट्रीकृत डाक द्वारा तासील की जाएकी और इस सब्ध में एक सूचना नियोजक डाय सभी संश्वित कर्मवारों की जानकारों के लिए स्थापन के सूख्य प्रवेण द्वारा पर सहज यूष्य स्प में सूखनापट्ट पर भी उसी समय प्रविणित की आएकी कार्य श्रीवेपन केन्द्रीय सरकार की तासील किए जाए ।",

- (2) उप-नियम (2) का लोप किया जाएगा और उप-नियम(3) और (4) को कमशः उप-नियम (2) और (3) के रूप में पूनः संख्यांकित किया जाएगा।
- (घ) प्रक्ष्य ण-3 मे "उप-धारा (2)" शब्दों, कोष्टकों और अंक के स्थान पर "उप-धारा (3)" शब्द कोष्टक और अंक भीर "उपधारा (6)" शब्दों कोष्टकों और अंक के स्थान पर "उपधारा (10)" शब्द, कोष्टक और अंक रखे आएंगे।
- (ट) प्ररूप त क में "खंड (ग)" मब्दो और कोप्टकों के स्थान पर "खंड (ख)" पहें।
- (च) अरूप त वा को हटा दिया जाएगा।
- (छ) प्ररूप थ क में, विद्यमान पैरा त के स्थान पर विम्नलिखित रखा आएना, अर्थानृ:---
- "4. मैं/हम यह घोषणा करता हूं/करते हैं कि कामबंदी के लिए अनुमोदन दे दिए जाने की दशा में, उस उपकम के प्रत्येक कर्मकार को, जिसे उक्त धारा 25-ण को उप-धारा (8) लागू होती है, उस धारा में यथाविनिर्दिश्ट प्रतिकर का संदाय विया जाएगा।";
- (ज) फार्म था ख का लोप किया जाएग।
- टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपन्न, असाधारण, भाग II खंड 3 तारीख 10 मार्च, 1957 में पृष्ठ 1137-1159 पर अधि सूचना का नि. आ. 770 तारीख 10 मार्च, 1957 द्वारा प्रकाशित किए गण थे।

तरपश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जाए:--

- (1) अधिसूचना मं, मा, का, नि, 141 तारोख 31-32-1967
- (2) अधिमूचना मं. सा. पका नि. 1215 तार्राख 12-12-1958
- (3) अधिसूचना मं. मा. वा. नि. 302 वाराख 23-4-1958
- (4) अधिमूचना मं. सा. का. नि. 40 तारीख 31-12-1958
- (5) अधिमूचना मं. सा. का. नि. 284 नारीख 31-1-1959
- (6) क्षिमूचना सं. सा. का. नि. 398 ताराख 21-3-1959
- (7) अधिमूचना मं. सा. का. नि. 811 तारीख 3-7-1959
- (8) अधिसूचना मं. सा. का. नि. 1151 तारीख १-10 1959
- (9) अधिसूचना मं. मा. का. नि. 1182 तारोख 19-10-1959
- (10) अधिमुखना सं. सा. का. नि. 229 तार्राख 22-2-3960
- (11) अधिमूलना सं. सा. का. नि. 102 तारोख 31-2-1960
- (12) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1220 नारोख 7-10-1960
- (12) -41-49 411 (4. 11. 41. 14. 1220 1120 1120 1
- (13) अधिमूचना मं. मा. का. नि. 857 तारीख 22-6-1961
- (14) अधिगुचना मं सा. का. नि. 1078 तारीख 4-8-1962
- (15) अधिमूचना मं. सा. का. नि. 488 तारीख 16-3-1965 (16) अधिमूचना सं. सा. का. नि. 1253 नारीख 3-8-1966
- (10) जावनूरात त. ता. चत. त. 1255 तत्त्व 5-8-1966
- (17) अधिमूचना मं. मा. का. नि. 90% तारी**ख** 2-5-1967
- (18) अधिसूचना मं. सा. का. नि. 1059 तारीख 30-5-1968
- (19) अधिसूचना स. सा. का. नि. 1283 नारीख 28-5-1969
- (20) अधिमूचना सं. सा. का. नि. 1284 नारीख 28-5-1969
- (21) अधिमूचना स. मा का. नि. 795 नारोब 5-6-1972
- (22) अधिमूचना मं. मा. था. नि. 410(3) तारीख 13-9-1972
- (23) अधिसूचना सं, सा. का. नि. 1151 नारीख 11-10-1974
- (24) अध्मूचना म. गा. का. नि. 931 क्तराख 15-7-1975
- (25) अधिगुचना मं, सा. का. नि. 111(अ) नाराख 5-3-1976
- (26) अधिमुचना सं. मा. का. नि. 1070 हारीख 28**-7-**1977
- (27) अधिमूचना स. सा. का. नि. 289 नारीख 2-3-1982
- (28) श्रधमूचना स. सा का. नि. 932 तारीख 18-8-1984
 - [फा. सं. एस-65012/3/82-ईा-1(ए)]

एस. एस. एस. आग्रर, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 2nd August, 1985

G.S.R. 761.—The Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1985 which were inadvertently published as S.O. No. 2085 dated 20th May, 1985 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) at pages 2882-2883 and which have come into force w.e.f. the 1st day of June, 1985 are hereby published for general information of the persons likely to be affected by the amendments made by the said rules

INDUSTRIAL DISPUTES (CENTRAL) (AMENDMENT) RULES, 1985

- 1. These rules, may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 1985.
 - 2. In the Industrial iDsputes (Central), Rules, 1957
 - (a) in rule 75B,--
 - (1) in sub-rule (1), for the words and brackets and figure "sub-section (2)" the words, brackets and figure "sub-section (3)" shall be substituted and for the words, brackets and figure "sub-section (4)", the words, brackets and figure "sub-section (5)" shall be substituted;
 - (2) in sub-rule (3), for the words, brackets and figure "sub-section (4)" the words, brackets and figure "sub-section (5)" shall be substituted;
 - (b) in rule 76A,-
 - (1) in sub-rule (1), for the words and brackets "under clause (c) of" the words "or, as the case may be the application under" may be substituted, and for the words, brackets and figures "subsection (3)", the words, brackets and figure "subsection (4)" shall be substituted.
 - (2) sub-rule (2) shall be omitted and sub-rules (3) and (4) shall be re-numbered as sub-rules (2) and (3).
 - (3) for sub-rules (3), as so re-numbrede, the following sub-rule shall be substituted namely:—
 - (3) for sub-rules (3), as so re-numbered, the follow-Central Government or the authority to whom the notice for retrenchment has been given or the application for permission for retrenchment has been made, under sub-section (1) of section 25-N. such further information as the Central Government or, as the case may be, the authority considers necessary for arriving at a decision on the notice or, as the case may be, the application, as and when called for by such authority so as to enable the Central Government or the authority to communicate its permission or refusar to grant permission within the period specified in sub-section (4) of section 25-N";
 - (c) in rule 76C,-
 - (1) after sub-rule (1), the following shall be inserted namely:—
 - "A copy of such application shall be served simultaneously be registered nost on the President or Secretary of registered trade union(s) functioning in the establishment and a notice in this regard shall also be displayed conspicuously by the employer on a notice board at the main entrance to the establishment for the information of all the concerned workmen at the same time when applications are served on the Central Government.";
 - (2) sub-rule (2) shall be omitted and sub-rules (3) and (4) shall be re-numbered as sub-rules (2) and (3) respectively;

- -- -----

- (d) in Form O-3, for the words, brackets and figure "sub-section (2)", the words, brackets and figure "sub-section (3)", and for the words, brackets and figure "sub-section (6)" the words brackets agure "sub-section (10)", shall be substituted.
- (e) In Form PA, for the words and brackets relause (c)" read "clause (b)".
- (f) Form PB shall be deleted.
- (g) in Form QA, for existing paragraph 4, the following shall be substituted, namely :-1/We he cby declare that in the event of approval tor the closure being granted, every workman in the undertaking to whom sub-section (8) of the said section 25-O applies shall be paid compensa-tion as specified in that section.";
- (h) Form QB shall be omitted.

Note: Principal rules were published vide notification S.R.O. 770, dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March, 1957, Part II Section 3 pages 1137-1159.

subsequently amended by :-

- (1) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957.
- (2) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958.
- (3) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958,
- (4) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958.

- (5) Notification No. GSR 284 dated 31-1-1959.
- (6) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959.
- (7) Notification No. GSR 811 dated 3-7-1959.
- (8) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959
- (9) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959.
- (10) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960.
- (11) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1969.
- (12 Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960,
- (13) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961.
- (14) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962.
- (15) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1962.
- (16) Notification No. GSR 1253 dated 3-8-1966.
- (17) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967.
- (18) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968.
- (19) Notification No. GSR 1283 4ated 28-5-1969.
- (20) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969.
- (21) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1970.
- (22) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972,
- (23) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974.
- (24) Notification No. GSR 931 dated 15-7-1975.
- (25) Notification No. GSR 111(E) dated 5-3-1976.
- (26) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977.
- (27) Notification No. GSR 289 dated 2-3-1982.
- (28) Notification No. GSR 932 dated 18-8-1984.

[F. No. S-65012/3/82-D.I(A)] S.H.S. IYER, Under Secy.